

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ทอง ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ โรงพยาบาลอุดรธานี ขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๑๒) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบวงเงินค่าตอบแทนผลการปฏิบัติงาน โดยใช้กรอบสัดส่วนของโรงพยาบาลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินและผลการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล รวมสัดส่วนกรอบวงเงินเท่ากับ ๙.๖๒๕ คูณด้วยค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ คิดเป็นเงินที่ขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๑๗๒,๐๐๔,๑๕๘.๖๙ บาท (หนึ่งร้อยเจ็ดสิบสองล้านสี่พันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทหกสิบบาทหกสตางค์) (ค่าแรงทั้งหมด ๑,๗๘๗,๐๕๖,๑๙๔.๑๓ บาท) โดยใช้ข้อมูลจากงบการเงินโรงพยาบาลอุดรธานี (แต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔)

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนโยบายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๑๒.๕

๒.ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนวนโยบายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม :

๓.๒ โรงพยาบาลหนองหาน ขอเพิ่มค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ขอเพิ่ม ๑ เท่า ขึ้นต่ำจากเดิมคนละ ๕๕๐ บาทต่อเวร ปรับเป็นขั้นต่ำคนละ ๑,๑๐๐ บาทต่อเวร

ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนวนโยบายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑ (๒) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ ๕๕๐ บาท

มติที่ประชุม :

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม :
.....



งานการเงิน
เลขที่รับ..... 1014
วันที่..... 12 ต.ค. ๖4
ภาค..... 04.10

บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่..... 15982
วันที่..... - 8 ต.ค. 2564
เวลา..... 15.20 น.

ส่วนราชการ โรงพยาบาลอุดรธานี โทร. ๐๔๒-๒๔๕๕๕๕ ต่อ ๓๖๐๔-๖

ที่ อต ๐๐๓๒.๑๐๑.๒/๖๕๖๖

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลอุดรธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

ต้นเรื่อง ด้วยโรงพยาบาลอุดรธานี ได้ดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลอุดรธานี ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลอุดรธานี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒.๕ โรงพยาบาลอุดรธานี จึงใคร่ขออนุมัติดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการโรงพยาบาลอุดรธานี ตามแบบคำขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางฤทัย วรรณวินิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ไว้บน นพ.สสจ.

รพ.อุดรธานี ขออนุมัติดำเนินการจ่ายค่าตอบแทน
ตามผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ 12) ประจำปี 2565
ตามกรอบวงเงิน ๑.๖๒๕ ล้านบาท
เป็นเงิน จำนวน 172,004,158.69 บาท

เห็นชอบให้ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(นางสาวรีเบก้า แสลิมนตร์)
เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีอาวุโส

(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
งบแสดงฐานะการเงิน
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

(หน่วย:บาท)

สินทรัพย์	หมายเหตุ	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	2	872,088,032.73 ✓	696,287,178.48 ✓
ลูกหนี้การค้า		688,100,350.45	414,535,107.97
ลูกหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น			-
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น		-	-
รายได้ค้างรับ		15,406,697.62	18,896,142.70
เงินให้กู้ระยะสั้น		-	-
เงินลงทุนระยะสั้น		-	-
สินค้าและวัสดุคงเหลือ		187,232,891.44	198,382,642.91
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		-	-
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,762,827,972.24	1,328,101,072.06
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว		-	-
เงินให้กู้ระยะยาว		-	-
เงินลงทุนระยะยาว	4	-	50,000,000.00 ✓
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ (สุทธิ)	5	1,329,052,575.09 ✓	1,342,118,174.91 ✓
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน(สุทธิ)	6	16,759,059.00 ✓	18,658,178.60 ✓
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน(สุทธิ)	7	6.96 ✓	141,117.08 ✓
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	5	16,693,800.00 ✓	6,094,500.00 ✓
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,362,505,441.05	1,417,011,970.59
รวมสินทรัพย์		3,125,333,413.29	2,745,113,042.65

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการการเงินนี้

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุ	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
หนี้สิน		
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้การค้า	434,015,742.07	348,664,110.60
เจ้าหนี้เงิน โอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	-	-
เจ้าหนี้ระยะสั้น	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	-
รายได้รับล่วงหน้า	88,568,329.62	76,299,217.84
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	-	-
ส่วนของเจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี	-	-
เงินทอรองราชการรับจากคลังระยะสั้น	-	-
เงินรับฝากระยะสั้น	23,731,026.78	25,876,052.59
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	-	-
รวมหนี้สินหมุนเวียน	546,315,098.47	450,839,381.03
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้ระยะยาว	-	-
เจ้าหนี้เงิน โอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	-
รายได้รอการรับรู้ระยะยาว	36,884,427.08	48,483,016.78
เจ้าหนี้ตามสัญญาเช่าการเงินระยะยาว	-	-
เงินทอรองราชการรับจากคลังระยะยาว	-	-
เงินรับฝากระยะยาว	-	-
หนี้สิน ไม่หมุนเวียนอื่น	-	-
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	36,884,427.08	48,483,016.78
รวมหนี้สิน	583,199,525.55	499,322,397.81

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

(หน่วย:บาท)

สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

ทุน

รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสะสม

รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ

รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน

หมายเหตุ

ณ 31 ก.ค. 2564

ณ 1 ต.ค. 2563

867,606,173.36

867,606,173.36

1,375,673,111.18

1,438,816,761.37

298,854,603.20

60,632,289.89

2,542,133,887.74

2,245,790,644.84

x

ประธานกรรมการกระจายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน



(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



(นางฤทัย วรชนวินิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

		(หน่วย:บาท)	
	หมายเหตุ	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	11	747,852,922.02 ✓	980,339,321.33 ✓
รายได้จากเงินกู้และรายได้อื่นจากรัฐบาล		-	-
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ		2,363,064,631.60	2,388,900,273.50
รายได้จากการอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ		-	-
รายได้จากการอุดหนุนอื่นและบริจาค		65,012,271.18	16,694,143.83
รายได้อื่น		66,839,409.39	56,805,712.14
รวมรายได้		3,242,769,234.19	3,442,739,450.80
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	12	834,345,390.08	974,941,475.26
ค่าบำเหน็จบำนาญ		-	-
ค่าตอบแทน	12	404,237,966.25	429,861,387.00
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	12	2,427,889.60	7,661,294.68
ค่าใช้สอย	13	190,047,518.98 ✓	307,990,802.39 ✓
ค่าวัสดุ	13	1,211,927,473.15 ✓	1,434,914,219.03 ✓
ค่าสาธารณูปโภค	14	52,494,691.11 ✓	59,384,709.39 ✓
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	15	167,898,840.44	200,876,287.64
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนจากหน่วยงานภาครัฐ		- ✓	- ✓
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนอื่นและบริจาค		-	-
ค่าใช้จ่ายอื่น	13	80,534,861.38 ✓	87,741,565.30 ✓
รวมค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		2,943,914,630.99	3,503,371,740.69
รายได้สูง(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน		298,854,603.20 -	60,632,289.89

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
งบรายได้และค่าใช้จ่าย
ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2564

	(หน่วย:บาท)	
	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
รายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน		
กำไร/ขาดทุนสุทธิจากการจำหน่ายสินทรัพย์	-	-
รายการอื่นๆ ที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	-	-
รวมรายได้/ค่าใช้จ่ายที่ไม่เกิดจากการดำเนินงาน	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมตามปกติ	298,854,603.20 -	60,632,289.89
รายการพิเศษ	-	-
รายได้สูง/(ต่ำ)กว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	298,854,603.20 -	60,632,289.89

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

ประธานกรรมการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน



(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



(นางฤทัย วรรณวินิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

1. สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ
2. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
3. เงินลงทุนระยะสั้น
4. เงินลงทุนระยะยาว
5. ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์(สุทธิ)
6. สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน(สุทธิ)
- 7.สินทรัพย์ไม่มีตัวตน(สุทธิ)
8. เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น
9. เงินกู้ระยะสั้น
10. เงินกู้ระยะยาว
11. รายได้จากงบประมาณ
12. ค่าใช้จ่ายบุคลากร
13. ค่าวัสดุและค่าใช้จ่าย
14. ค่าสาธารณูปโภค
15. ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย
16. รายงานฐานะการเงินงบประมาณรายจ่ายปีปัจจุบัน
17. รายงานฐานะการเงินงบประมาณรายจ่ายปีก่อน
18. รายงานรายได้แผ่นดิน
- 19.รายได้ภาษีทางตรง
- 20.รายได้ภาษีทางอ้อม

ประธานกรรมการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน



(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี



(นางฤทัย วรรณวินิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

หมายเหตุที่ 1 - สรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

- 1.1 หลักเกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน
- 1.2 หน่วยงานที่เสนอรายงาน
- 1.3 ขอบเขตของข้อมูลในรายงาน
- 1.4 การรับรู้รายได้
- 1.5 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

(หน่วย:บาท)

หมายเหตุที่ 2-เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
เงินสดในมือ	-	52,945.00
เงินฝากสถาบันการเงิน	805,849,373.05	655,087,176.50
เงินฝากคลัง	66,238,659.68	41,147,056.98
รายการเทียบเท่าเงินสดอื่น	-	-
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	872,088,032.73	696,287,178.48

หมายเหตุที่ 3- เงินลงทุนระยะสั้น

เงินฝากประจำ	-	-
เงินลงทุนในตราสารทุน	-	-
เงินลงทุนอื่น	-	-
รวมเงินลงทุนระยะสั้น	-	-

หมายเหตุที่ 4 -เงินลงทุนระยะยาว

เงินลงทุนในรัฐวิสาหกิจ	-	-
เงินลงทุนในตราสารทุนอื่น	-	-
เงินลงทุนอื่น	-	50,000,000.00
รวมเงินลงทุนระยะยาว	-	50,000,000.00

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

(หน่วย:บาท)

	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
หมายเหตุที่5-ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์(สุทธิ)		
ที่ดิน	-	-
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	1,720,190,353.22	1,720,190,353.22
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	841,135,146.43	791,080,863.03
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง(สุทธิ)	879,055,206.79	929,109,490.19
อุปกรณ์	2,081,095,226.70	1,937,867,164.20
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	1,631,097,858.40	1,524,858,479.48
อุปกรณ์(สุทธิ)	449,997,368.30	413,008,684.72
รวมที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์(สุทธิ)	1,329,052,575.09	1,342,118,174.91
งานระหว่างก่อสร้าง	16,693,800.00	6,094,500.00
หมายเหตุที่ 6-สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน(สุทธิ)		
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	56,633,047.70	56,633,047.70
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	39,873,988.70	37,974,869.10
รวมสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน(สุทธิ)	16,759,059.00	18,658,178.60
หมายเหตุที่ 7-สินทรัพย์ไม่มีตัวตน(สุทธิ)		
โปรแกรมคอมพิวเตอร์	24,325,000.00	24,325,000.00
หัก ค่าเสื่อมราคาสะสม	24,324,993.96	24,324,993.96
โปรแกรมคอมพิวเตอร์(สุทธิ)	6.04	6.04
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	1,270,000.00	1,270,000.00
หัก ค่าตัดจำหน่ายสะสม	1,269,999.08	1,128,888.96
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น(สุทธิ)	0.92	141,111.04
รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน(สุทธิ)	6.96	141,117.08
หมายเหตุที่8 -เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น		
เงินทดรองเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน	-	-
เงินทดรองเพื่อโครงการเงินกู้จากต่างประเทศ	-	-
เงินทดรองอื่น	-	-
รวมเงินทดรองราชการรับจากคลังระยะสั้น	-	-

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

(หน่วย:บาท)

	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
หมายเหตุที่9-เงินกู้ระยะสั้น		
เงินกู้ระยะสั้นที่เป็นสกุลเงินบาท	-	-
เงินกู้โดยการออกตราสาร	-	-
รวมเงินกู้ระยะสั้นที่เป็นสกุลเงินบาท	-	-
เงินกู้ระยะสั้นที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ	-	-
เงินกู้ที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ	-	-
รวมเงินกู้ระยะสั้นที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ	-	-
รวมเงินกู้ระยะสั้น	-	-
หมายเหตุที่10-เงินกู้ระยะยาว		
เงินกู้ระยะยาวที่เป็นสกุลเงินบาท	-	-
เงินกู้โดยการออกตราสาร	-	-
เงินกู้อื่น	-	-
รวมเงินกู้ระยะยาวที่เป็นสกุลเงินบาท	-	-
เงินกู้ระยะยาวที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ	-	-
รวมเงินกู้ระยะยาว	-	-
หมายเหตุที่11-รายได้จากงบประมาณ		
รายได้จากงบบุคลากร	608,407,223.99	681,591,250.79
รายได้จากงบดำเนินงาน	56,817,600.00	203,393,330.00
รายได้จากงบลงทุน	53,119,348.90	58,941,952.72
รายได้จากงบอุดหนุน	533,000.00	2,303,450.00
รายได้จากงบกลาง	28,975,749.13	34,109,337.82
รายได้จากงบรายจ่ายอื่น	-	-
หัก เบิกเกินส่งคืนเงินงบประมาณ	-	-
รวมรายได้จากงบประมาณ	747,852,922.02	980,339,321.33

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564

(หน่วย:บาท)


	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
หมายเหตุที่12-ค่าใช้จ่ายบุคลากร(LC)		
เงินเดือน	563,915,750.71	622,093,222.42
เงินประจำตำแหน่ง	27,634,076.88	33,115,591.93
ค่าจ้างประจำ	17,026,792.55	26,457,031.00
ค่าจ้างชั่วคราว	165,516,510.62	224,839,244.44
เงินรางวัลประจำปี	-	-
ค่ารักษาพยาบาล	1,211,765.50	1,160,210.50
ค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น →	465,706,349.67	504,798,856.65
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,241,011,245.93	1,412,464,156.94
หมายเหตุที่13-ค่าวัสดุและค่าใช้สอย		
ค่าวัสดุ	1,211,927,473.15	1,434,914,219.03
ค่าซ่อมแซมและบำรุงรักษา	35,314,719.38	125,088,274.38
ค่าแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง	4,034,317.10	6,627,447.80
ค่าจ้างเหมาบริการ	150,698,482.50	176,275,080.21
รวมค่าวัสดุและค่าใช้สอย	1,401,974,992.13	1,742,905,021.42
ค่าใช้สอยอื่น	80,534,861.38	87,741,565.30
รวมค่าวัสดุ ค่าใช้สอยและค่าใช้สอยอื่น	1,482,509,853.51	1,830,646,586.72
หมายเหตุที่14-ค่าสาธารณูปโภค		
ค่าไฟฟ้า	39,774,677.53	46,379,695.34
ค่าน้ำประปา	10,776,961.37	11,040,535.57
ค่าสาธารณูปโภคอื่น	1,943,052.21	1,964,478.48
รวมค่าสาธารณูปโภค	52,494,691.11	59,384,709.39
หมายเหตุที่15-ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย		
อาคารและสิ่งปลูกสร้าง	50,054,283.40	54,650,367.53
อุปกรณ์	115,804,327.32	143,523,643.23
สินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐาน	1,899,119.60	2,278,943.52
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	141,110.12	423,333.36
รวมค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	167,898,840.44	200,876,287.64

โรงพยาบาลศูนย์อุดรธานี
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 กรกฎาคม 2564


(หน่วย:บาท)

	ณ 31 ก.ค. 2564	ณ 1 ต.ค. 2563
หมายเหตุที่ 18-รายงานรายได้แผ่นดิน		
รายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ		
รายได้แผ่นดิน-ภาษี	-	-
ภาษีทางตรง	-	-
ภาษีทางอ้อม	-	-
ภาษีอื่น	-	-
รวมรายได้ภาษี	-	-
รายได้แผ่นดิน-นอกภาษี		
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	84,927.85	12,887.50
รายได้อื่น	1,769,225.23	7,993,109.23
รวมรายได้้นอกจากภาษี	1,854,153.08	8,005,996.73
รวมรายได้แผ่นดินที่จัดเก็บ	1,854,153.08	8,005,996.73
หัก รายได้แผ่นดินถอนคืนจากคลัง	-	-
รายได้แผ่นดินจัดสรรตามกฎหมาย	-	-
รายได้แผ่นดินสุทธิจากยอดถอนคืนและจัดสรรตามกฎหมาย	-	-
รายได้แผ่นดินนำส่งคลัง	-	-
ปรับปรุงรายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง	-	-
หมายเหตุ ที่19- รายได้ภาษีทางตรง		
ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	-	-
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	-	-
ภาษีเงินได้ปิโตรเลียม	-	-
ภาษีเงินได้อื่น	-	-
รวม รายได้ภาษีทางตรง	-	-

ประธานกรรมการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน


(นายสุมน ตั้งสุนทรวิวัฒน์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี


(นางฤทัย วรรณวินิจ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี

วิธีการคิดคำนวณกรอบวงเงิน P4P

1	ค่าแรง ปี 2564 (ตค63-กค64) =10 ค	1,241,011,245.93
2	ค่าแรง ปี 2564 ทั้งปี (ตค63-กย64) =12 ค (1,241,011,245.93*12/10)	1,489,213,495.12
3	คาดการณ์ค่าแรง ปี 2565 (ตค64-กย65) =12 ค (1,489,213,495.12 * 12/10)	1,787,056,194.14
4	ประมาณการค่าแรงปี 2565 (Cap max) (1,787,056,194.14*9.625 %)	172,004,158.69
5	ประมาณการค่าแรงปี 2565 /ต่อเดือน (175,004,158.69/12)	14,333,679.89

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔
(ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยนำปริมาณงานและคุณภาพของงานมาคำนวณ เป็นค่าตอบแทน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุง ของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง อนุมัติในหลักการให้กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทน และอัตราจ่ายค่าตอบแทนเบี่ยงเลียงเหมาะสมจ่าย ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทน เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ (ฉบับที่ ๙ แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๑๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงิน ค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

“ข้อ ๑๒ ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีเจตนารมณ์ เพื่อเป็นการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้กับเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมตามภาระงานและปริมาณงานซึ่งเกิดขึ้นจริงและที่เกินกว่า ปริมาณภาระงานปกติตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ เพื่อกระตุ้นให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ และภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องเป็น ผู้ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๒ ค่าตอบแทนที่เจ้าหน้าที่แต่ละคนมีสิทธิที่จะได้รับ ต้องสอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและผลการดำเนินงาน เมื่อมีภาระงานที่เกินค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ

๑๒.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับค่าตอบแทนในลักษณะการจ่ายตามปริมาณงาน เช่น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้ว ไม่มีสิทธินำปริมาณงานดังกล่าวนี้มารับค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ได้อีก

๑๒.๔ ให้หน่วยบริการ...

๑๒.๔ ให้หน่วยบริการ จัดทำรายละเอียด วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานและแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานแนบท้าย หลักเกณฑ์นี้

การจัดทำรายละเอียดตามวรรคแรกต้องคำนึงถึงความจำเป็น ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความเสมอภาค และความเป็นธรรม รวมทั้งมีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๒.๕ ให้หน่วยบริการขออนุมัติดำเนินการต่อคณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ ตามแบบคำขออนุมัติแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

การขออนุมัติดำเนินการ ให้ขออนุมัติเมื่อเริ่มดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนนี้ และเมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ พิจารณาให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของทุกปี

๑๒.๖ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามกรอบวงเงินและสัดส่วน ระหว่างวิชาชีพที่ปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามข้อเสนอของคณะกรรมการข้อ ๑๒.๗.๒ โดยมีการปรับปรุงกรอบวงเงินและสัดส่วนให้เหมาะสมเป็นระยะ ๆ

๑๒.๗ ให้มีคณะกรรมการตามหลักเกณฑ์นี้ ดังต่อไปนี้

“๑๒.๗.๑ คณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับเขต สุขภาพ ซึ่งผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขในแต่ละเขตแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เป็นประธานกรรมการ สาธารณสุขนิเทศก์ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดทุกแห่ง และผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน จำนวนตามความเหมาะสมเป็นกรรมการและให้ ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการและเลขานุการโดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานในเขตของตนตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการรวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณา อย่างน้อยทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการ ปฏิบัติงาน

๑๒.๗.๒ คณะกรรมการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกรม ซึ่งอธิบดีแต่งตั้ง ประกอบด้วย ผู้ที่อธิบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนจากหน่วยบริการในสังกัด ตัวแทนวิชาชีพตามจำนวนตามความเหมาะสม เป็นกรรมการ และให้อธิบดีแต่งตั้งผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการ และเลขานุการ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณา...

(๑) พิจารณาตรวจสอบ ควบคุมกำกับและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้

(๒) วิเคราะห์ผลการดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินการรวมทั้งปัญหาและอุปสรรคให้คณะกรรมการตามข้อ ๑๒.๗.๓ ทราบและพิจารณาอย่างน้อยทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๓) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในสังกัด

๑๒.๗.๓ คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานระดับกระทรวง ซึ่งปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายการดำเนินงานและวางแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้อย่างต่อเนื่อง

(๒) กำหนดรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขประกาศเป็นระยะ ๆ

(๓) พิจารณาให้ความเห็นต่อปัญหา อุปสรรคที่เกิดจากการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้

(๔) พิจารณาอนุมัติการปรับรายละเอียดและการขอเพิ่มวงเงิน ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

(๕) รายงานต่อปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อทราบและพิจารณา ในกรณีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผล การปฏิบัติงาน และแนวทางการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานที่ออกตามหลักเกณฑ์ฉบับนี้สมควร มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม กรณีพบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

(๖) พิจารณาให้ความเห็นต่อการกำหนดกรอบวงเงินและสัดส่วน ระหว่างวิชาชีพเพื่อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานสำหรับหน่วยบริการแต่ละระดับ โดยให้ มีการปรับปรุงให้เหมาะสมทุก ๒ ปีงบประมาณ

(๗) หน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑๒.๘ กรณีหน่วยบริการได้รับงบประมาณในลักษณะที่กำหนดให้จ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน จากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือหน่วยงานอื่นใด ให้นำงบประมาณ ดังกล่าวมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนโดยถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้อย่างเคร่งครัด”

ข้อ ๓ การจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์นี้ ให้จ่ายจากเงินบำรุงหรือเงินงบประมาณ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายโสภณ เมฆธน)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข



ประกาศกระทรวงสาธารณสุข/
เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน/
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน/
แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข/
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ/
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรประกาศรายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒.๖ และข้อ ๑๒.๗.๓ (๒) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายละเอียดการดำเนินการการจ่ายเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ให้หน่วยบริการกำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ซึ่งมีตัวแทนจากกลุ่มวิชาชีพและกลุ่มงานต่าง ๆ แบบมีส่วนร่วม เพื่อจัดทำข้อเสนอการดำเนินงานในหน่วยบริการ และให้มีคณะกรรมการตรวจสอบค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการและการติดตามประเมินผลของหน่วยบริการ

ข้อ ๕ การกำหนดกรอบวงเงินเพื่อเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จะมีการกำหนดกรอบวงเงินที่ใช้เป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในแต่ละปีเป็นระยะ ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดกรอบวงเงิน ดังนี้

๕.๑ ค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการที่นำมาคำนวณกรอบวงเงินนี้ ดังนี้

๕.๑.๑ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ ประมาณการเป็นค่าแรงรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ในการกำหนดกรอบวงเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑.๒ ให้ใช้ข้อมูลจากบัญชีของหน่วยบริการ ประมาณการเป็นค่าแรงรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในการกำหนดกรอบวงเงิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕.๒ โรงพยาบาล...

๕.๒ โรงพยาบาลชุมชน กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จากวงเงินค่าแรงของหน่วยบริการ ไม่เกินร้อยละ ๓

๕.๓ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน โดยใช้กรอบสัดส่วนของโรงพยาบาล ที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน ประกอบด้วย ต้นทุนทางสถิติต่อหน่วยการให้บริการผู้ป่วย สัดส่วนค่าแรงต่อรายรับทั้งหมด และระดับวิกฤติทางการเงินของหน่วยบริการ โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๑ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๓ กรอบวงเงินรายโรงพยาบาล คำนวณจากสัดส่วนประสิทธิภาพทางการเงิน คูณด้วยค่าน้ำหนักของระดับการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาล แล้วคูณด้วยค่าแรงทั้งหมด (ตามข้อ ๕.๑)

๕.๔ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ยากลำบากในการบริหารจัดการทรัพยากร ระดับ ก และ ระดับ ข กำหนดกรอบวงเงินค่าตอบแทน ประมาณร้อยละ ๕๐ ของโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ในพื้นที่ปกติ โดยจำแนกสัดส่วนรายโรงพยาบาล ตามตารางที่ ๒ และผลการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลตามตารางที่ ๓

๕.๕ หน่วยบริการสามารถกำหนดวงเงินเพิ่มเติมจากข้อ ๕.๒ ถึง ๕.๔ ได้อีกไม่เกิน ร้อยละ ๒ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ เพื่อนำมาจ่ายเป็นค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ

๕.๕.๑ กรณีที่หน่วยบริการมีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดไม่เกินร้อยละ ๑ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการตามข้อ ๕.๓ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔

๕.๕.๒ กรณีที่ขอเพิ่มวงเงินจากที่กำหนดไม่เกินร้อยละ ๒ ให้ขออนุมัติต่อ คณะกรรมการระดับเขต ตามข้อ ๑๒.๗.๑ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๕.๓ กรณีหน่วยบริการสังกัดกรม มีความประสงค์จะเพิ่มวงเงินจากที่กำหนด อีกไม่เกินร้อยละ ๒ ของค่าแรงทั้งหมดของหน่วยบริการ ให้ขออนุมัติต่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานระดับกรม ตามข้อ ๑๒.๗.๒ (๓) แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๕.๖ หน่วยบริการต้องจัดสรรวงเงินค่าตอบแทนตามกรอบ สำหรับการวัดผล การปฏิบัติงานเชิงคุณภาพด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระตุ้นคุณภาพงานในวิชาชีพที่ขาดแคลน และมีความจำเป็น โดยกำหนดเป็นสัดส่วนของวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมด ดังนี้

๕.๖.๑ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๓ กำหนดร้อยละ ๑๐-๘๐

๕.๖.๒ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๒ กำหนดร้อยละ ๑๐-๖๐

๕.๖.๓ โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F๑ และ M๒ กำหนดร้อยละ ๑๐-๕๐

๕.๖.๔ โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด M๑ กำหนดร้อยละ ๑๐-๔๐

๕.๖.๕ โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป ขนาด A และ S กำหนดร้อยละ ๑๐-๓๐

ข้อ ๖ การกำหนดค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต้นในเวลาราชการ บนหลักการ เวลามาตรฐานในการทำงานเดือนละ ๒๐ วัน โดยกำหนดความแตกต่างของแต่ละวิชาชีพตามอัตราค่าตอบแทน ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด (ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ : OT)

ของแต่ละ...

ของแต่ละวิชาชีพ,ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังแสดงในตารางที่ ๔

ข้อ ๗ การกำหนดสัดส่วนระหว่างวิชาชีพเพื่อนำมาคำนวณวงเงินค่าตอบแทนให้นำสัดส่วนที่กำหนด คูณด้วยจำนวนเจ้าหน้าที่แต่ละวิชาชีพที่มีอยู่จริงในกลุ่มงาน โดยจัดกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเดียวกันไว้ในกลุ่มงานเดียวกัน แล้วจึงนำผลรวมสัดส่วนของกลุ่มงานดังกล่าว ไปคำนวณวงเงินจากกรอบวงเงินค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานทั้งหมดของหน่วยบริการ สัดส่วนระหว่างวิชาชีพ ดังแสดงในตารางที่ ๕

หากหน่วยบริการประสงค์จะปรับสัดส่วนวิชาชีพให้สอดคล้อง เหมาะสม กับบริบทของหน่วยบริการ สามารถดำเนินการปรับเพิ่มในแต่ละกลุ่มวิชาชีพ โดยผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๔ แล้วเสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๘ การจัดเก็บค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานตามกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจริง (Activity Base) เป็นไปตามเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายการกิจกรรมของแต่ละวิชาชีพ หรือเกณฑ์การกำหนดค่าคะแนนรายการกิจกรรมที่หน่วยบริการกำหนด โดยมีตัวอย่างค่าคะแนนกิจกรรมรายวิชาชีพและกิจกรรมของหน่วยบริการสามารถดาวน์โหลดได้จากเว็บไซต์ http://bps.moph.go.th/new_bps/people_excellence หัวข้อ ค่าตอบแทนกำลังคนด้านสุขภาพ

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาค่าคะแนนผลการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามข้อ ๔ สามารถพิจารณากำหนดกิจกรรมที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานจริง (Activity Base) ที่เหมาะสมกับหน่วยบริการแต่ละแห่ง และให้เสนอขออนุมัติจากหัวหน้าหน่วยบริการ

ข้อ ๙ ให้ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน หรือเทียบเท่าหน่วยบริการสังกัดส่วนราชการระดับกรม ให้พิจารณาดำเนินการตามความพร้อมของหน่วยบริการบนหลักการเทียบเคียงกับโรงพยาบาลในระดับเดียวกันกับของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๑๐ กรณีหน่วยบริการมีความประสงค์จะกำหนดรายละเอียดการจ่ายเงินค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากที่ประกาศตามข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๙ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ตามข้อ ๑๒.๗.๑ หรือ ๑๒.๗.๒ แห่งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข/พ.ศ. ๒๕๔๔ (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๑๑, ตารางแสดงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ ๑, แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนจาก ประสิทธิภาพ การเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจาก ประสิทธิภาพ การเงิน
รพ.พระนครศรีอยุธยา	8.75	รพ.หนองคาย	9.00
รพ.สระบุรี	9.00	รพ.มหาสารคาม	9.00
รพ.ชลบุรี	8.50	รพ.ร้อยเอ็ด	8.75
รพ.ระยอง	8.75	รพ.กาฬสินธุ์	9.00
รพ.พระปกเกล้า	8.50	รพ.สกลนคร	8.75
รพ.เจ้าพระยาอภัยภูเบศร	8.50	รพ.นครพนม	8.25
รพ.มหาราชนครราชสีมา	9.00	รพ.มุกดาหาร	8.75

รพ.บุรีรัมย์...

โรงพยาบาล	สัดส่วนจาก ประสิทธิภาพ การเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจาก ประสิทธิภาพ การเงิน
รพ.บุรีรัมย์	8.75	รพ.นครพนังค์	9.00
รพ.สุรินทร์	8.75	รพ.ลำพูน	9.00
รพ.สรรพสิทธิประสงค์	8.00	รพ.แพร่	9.00
รพ.ขอนแก่น	8.50	รพ.น่าน	8.75
รพ.อุดรธานี	8.75	รพ.พะเยา	8.75
รพ.ลำปาง	9.00	รพ.เชียงคำ	9.00
รพ.อุดรดิตถ์	8.25	รพ.อุทัยธานี	8.75
รพ.เข็ญรายประชานุเคราะห์	8.75	รพ.กำแพงเพชร	9.00
รพ.สวรรค์ประชารักษ์	9.00	รพ.สมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช	8.75
รพ.พุทธชินราช	8.75	รพ.แม่สอด	9.00
รพ.ราชบุรี	9.00	รพ.สุโขทัย	8.25
รพ.เจ้าพระยายมราช	8.25	รพ.ศรีสังวร สุโขทัย	8.75
รพ.นครปฐม	9.00	รพ.พิจิตร	8.50
รพ.มหาราชนครศรีธรรมราช	8.75	รพ.เพชรบูรณ์	9.00
รพ.สุราษฎร์ธานี	8.75	รพ.ดำเนินสะดวก	8.00
รพ.หาดใหญ่	8.25	รพ.บ้านโป่ง	8.75
รพ.ตรัง	9.00	รพ.โพธาราม	8.75
รพ.สมุทรปราการ	8.00	รพ.พหลพลพยุหเสนา	9.00
รพ.พระนั่งเกล้า	8.75	รพ.มะการักษ์	9.00
รพ.ปทุมธานี	9.00	รพ.สมเด็จพระสังฆราช องค์ที่ ๑๗	8.75
รพ.เสนา	8.00	รพ.สมุทรสาคร	9.00
รพ.อ่างทอง	8.50	รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า	8.00
รพ.พระนารายณ์มหาราช	8.00	รพ.พระจอมเกล้า	8.75
รพ.บ้านหมี่	8.00	รพ.ประจวบคีรีขันธ์	9.00
รพ.สิงห์บุรี	8.25	รพ.กระบี่	9.00
รพ.อินทร์บุรี	8.00	รพ.พังงา	8.50
รพ.ชัยนาทเรนทร	9.00	รพ.วชิระภูเก็ต	8.75
รพ.พระพุทธบาท	8.00	รพ.ระนอง	8.25
รพ.ตราด	8.75	รพ.ชุมพรเขตรอุดมศักดิ์	8.75
รพ.พุทธโสธร	8.50	รพ.สงขลา	8.25
รพ.นครนายก	9.00	รพ.สตูล	8.25
รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	9.00	รพ.พัทลุง	9.00
รพ.ศรีสะเกษ	8.00	รพ.กระทุ่มแบน	9.00
รพ.ยโสธร	9.00	รพ.หัวหิน	8.75
รพ.ชัยภูมิ	8.75	รพ.สิรินธร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	8.75
รพ.อำนาจเจริญ	8.75	รพ.บางละมุง	8.50
รพ.หนองบัวลำภู	9.00	รพ.ทุ่งสง	9.00
รพ.เลย	9.00		

ตารางที่ ๒ แสดงสัดส่วนจากประสิทธิภาพด้านการเงิน ในกลุ่มโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไปที่มีความยากลำบากในการบริหารทรัพยากร จำแนกรายโรงพยาบาล

โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน	โรงพยาบาล	สัดส่วนจากประสิทธิภาพการเงิน
รพ.จอมทอง	4.13	รพ.ปราสาท	4.38
รพ.ฝาง	4.38	รพ. ๕๐ พรรษาวิชิตกรณ	4.38
รพ.ศรีสังวาลย์	4.00	รพ.วารินชำราบ	4.38
รพ.กบินทร์บุรี	4.38	รพ.สมเด็จพระยุพราชเดชอุดม	4.50
รพ.อรัญประเทศ	4.38	รพ.สีชล	4.50
รพ.บางพลี	4.50	รพ.เกาะสมุย	4.38
รพ.แก่ง	4.50	รพ.ตะกั่วป่า	4.50
รพ.เฉลิมพระเกียรติฯ ระยอง	4.00	รพ.นราธิวาสราชนครินทร์	4.13
รพ.ชุมแพ	4.38	รพ.สุโขทัย-ลก	4.13
รพ.บึงกาฬ	4.50	รพ.ปัตตานี	4.13
รพ.กุมภวาปี	4.25	รพ.ยะลา	4.38
รพ.สมเด็จพระยุพราชสว่างแดนดิน	4.50	รพ.เบตง	4.38
รพ.เทพรัตนนครราชสีมา	4.50	รพ.กันทรลักษ์	4.25
รพ.ปากช่องนานา	4.50	รพ.วานรนิวาส	4.50
รพ.นางรอง	4.38	รพ.ภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ	4.50

ตารางที่ ๓ คำนวณน้ำหนักของระดับการพัฒนาคูณภาพของโรงพยาบาล

ระดับการพัฒนาคูณภาพของโรงพยาบาล	ค่าน้ำหนัก
อยู่ในขั้นที่ ๑, ๒ หรือ ใบรับรองครั้งที่ ๑ หมดอายุ	๐.๙
ได้รับการรับรองคุณภาพ HA ครั้งที่ ๑ หรือ ใบรับรอง Reaccredit หมดอายุ	๑.๐
ผ่านการรับรองคุณภาพ Re accreditation HA	๑.๑

หมายเหตุ : ผลการพัฒนาคูณภาพของโรงพยาบาลให้ใช้ข้อมูลระดับการพัฒนาคูณภาพของโรงพยาบาล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตารางที่ ๔ แสดงค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ ในแต่ละเดือน

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	ค่าคะแนนประกันผลการปฏิบัติงานขั้นต่ำ
แพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
ทันตแพทย์	๒,๒๐๐ คะแนน
เภสัชกร	๑,๔๔๐ คะแนน
พยาบาลวิชาชีพ นักวิชาการสาธารณสุข แพทย์แผนไทย และนักวิทยาศาสตร์ (ตามหมายเหตุ)	๑,๒๐๐ คะแนน
พยาบาลเทคนิค และเจ้าหน้าที่งานเทคนิค	๙๖๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่เทคนิค	๗๒๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช.	๗๒๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส.	๙๖๐ คะแนน
- สายงานเริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรี	๑,๒๐๐ คะแนน
เจ้าหน้าที่อื่น ที่ไม่ได้จ้างตามวุฒิการศึกษา เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้ คนงาน เป็นต้น	๖๐๐ คะแนน

หมายเหตุ : นักวิทยาศาสตร์ หมายถึงถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงานทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ตารางที่ ๕ แสดงสัดส่วนระหว่างวิชาชีพ -

วิชาชีพ/ประเภทเจ้าหน้าที่	สัดส่วนวิชาชีพ
แพทย์	ไม่น้อยกว่า ๑.๐๐
ทันตแพทย์	ไม่น้อยกว่า ๐.๘๐
เภสัชกร	ไม่น้อยกว่า ๐.๓๕
พยาบาลวิชาชีพ	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๕
นักวิชาการสาธารณสุข แพทย์แผนไทย นักวิทยาศาสตร์ (ตามหมายเหตุ ๒)	ไม่น้อยกว่า ๐.๒๐
เจ้าพนักงานเทคนิค เจ้าหน้าที่เทคนิค เจ้าหน้าที่พยาบาล และผู้ช่วยพยาบาล	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายสนับสนุน ปรียญตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๑๐
สายบริการอื่น เช่น ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕
สายสนับสนุน ต่ำกว่าปรียญตรี	ไม่น้อยกว่า ๐.๐๕

หมายเหตุ ๑ : สัดส่วนระหว่างวิชาชีพตามตารางที่ ๕ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามผลการศึกษาทางวิชาการ

หมายเหตุ ๒ : นักวิทยาศาสตร์ หมายถึงถึง ผู้ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์การแพทย์ นักกายภาพบำบัด
นักรังสีการแพทย์ นักวิชาการอาหารและยา นักเทคนิคการแพทย์ นักอาชีวบำบัด หรือผู้ที่ปฏิบัติงาน
ทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งได้รับการบรรจุด้วยวุฒิไม่ต่ำกว่า
ปรียญตรี ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งตามที่ กพ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

งบการเงิน
เลขที่รับ..... 1800
วันที่..... 29 ก.ย. 64
เวลา..... 05.00

4.2



สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่..... 15282
วันที่..... 27/กย. 2564
เวลา..... 16.17 น.

ที่ อต ๐๐๓๒.๓/ ๑๕๐๐

โรงพยาบาลหนองหาน อ. หนองหาน
จ. อุดรธานี ๔๑๑๓๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บันทึกความเป็นมา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. สถานการณ์การเงิน โรงพยาบาล ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	จำนวน ๑ ฉบับ

เรื่องเดิม ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับปรับปรุงแก้ไขใหม่ (ฉบับ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดย จำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ข้อ ๑ (๑.๓) (๑) อัตราค่าตอบแทนแพทย์กรณีที่ปฏิบัติงานประจำ อาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทั่วทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท (๒) กรณีที่ปฏิบัติงาน แพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตาม อัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท

ข้อเสนอ/พิจารณา ตามที่โรงพยาบาลหนองหานเป็นโรงพยาบาลให้บริการระดับ M๒ ได้ให้บริการ ตามความเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลระดับ M๒ ทำให้มีผู้รับบริการในเขตอำเภอหนองหาน รวมทั้งเครือข่าย บริการ ปัจจุบัน โรงพยาบาลหนองหานมีแพทย์เฉพาะทางเพิ่มใน สาขารังสีวิทยาวินิจฉัย ให้บริการทาง ศัลยกรรมกระดูกและข้อ มีจำนวนผู้ป่วยที่ต้องดูแลตามความเชี่ยวชาญเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในการดูแล ผู้ป่วยตามความเชี่ยวชาญ มีความซับซ้อน ต้องจัดแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างมีคุณภาพ ทันเวลา เพื่อเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มอัตราการคงอยู่ของแพทย์เชี่ยวชาญให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน มีขวัญกำลังใจในการที่จะ ปฏิบัติงาน เสียสละทุ่มเท ในการให้บริการผู้ป่วยให้ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ใกล้บ้านใกล้ใจ ลดความแออัดของการไปรอรับบริการที่โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และเพื่อเป็นการ เพิ่มศักยภาพการให้บริการของโรงพยาบาลชุมชนในระดับต่างๆ ซึ่งการขอรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าวได้ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแล้วว่าไม่มีผลกระทบต่อสถานการณ์เงินบำรุง ของโรงพยาบาล ดังนั้น จึงเห็นควรขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของแพทย์ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนระดับจังหวัด ดังนี้

.....(๑)ขอเพิ่ม/...

(๑) ขอเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขารังสีวิทยาวินิจฉัยปฏิบัติงานแพทย์เวร
ในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ขึ้นต่ำจากเดิม เวรละ ๕๕๐ บาท ต่อเวร เพิ่มขึ้น ๑ เท่า เป็นขึ้นต่ำ
เวรละ ๑,๑๐๐ บาทต่อเวรและหากมีค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตรา
ค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ มากกว่านี้ ให้เบิก
ค่าตอบแทนตามปริมาณงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

เรียน นพ.สสจ.

ขอแสดงความนับถือ

- รพ.หนองหาน ขอเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับรังสีวิทยา



ของกลางจัดการของแพทย์เฉพาะทาง

(นายธงภักดิ์ มีเพียร)


สาขารังสีวิทยาคลินิกชั้น ในการปฏิบัติงานหน่วยการโรงพยาบาลหนองหาน

แพทย์ประจำคนละ ๑ เวร หรือให้ค่าปรึกษา

โดยขอรับเพิ่ม ๑ เท่า จากเดิมไม่ต่ำกว่าคนละ

๕๕๐ บาท ขอรับเพิ่มไม่ต่ำกว่าคนละ ๑,๑๐๐ บาท

- เห็นควรให้ค่าตอบแทนการพิจารณาจากคุณภาพและปริมาณงาน
ระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาต่อไป.


นพ.ธงภักดิ์ มีเพียร

☒ รวบรวม
☒ ดำเนินการ
☐ เสร็จ



งานการเงินและบัญชี

โทร.๐๔๒-๒๖๑๑๓๕-๖ ต่อ ๒๕๕,๒๕๖

โทรสาร ๐๔๒-๒๖๑๑๓๕-๖ ต่อ ๒๕๒

(นายอุเทน หานแก้ว)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ(ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

รายงานการประชุม หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน (กกบ.)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔

วันจันทร์ที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๔

ห้องประชุมศรีหลักเมือง โรงพยาบาลหนองหาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธงักดี มีเพียร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน
๒. นายพิษณุ บริบาลบรรพตเขตต์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ
๓. นางหทัย ธาตุท่าเล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๔. นายปยุต มั่นประเสริฐ	นายแพทย์ชำนาญการ
๕. นางสาวณัฐพลิน จันทชุม	นายแพทย์ปฏิบัติการ
๖. นายชนาธิป อำนวน	นายแพทย์ชำนาญการ
๗. นางอัญชลี มีเพียร	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวนิภาภรณ์ ภูตรโพธิ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๙. นางสาวอุมาพร ชูเทพ	โภชนาการชำนาญงาน
๑๐. นางธรรมวรรณ บุณสรณ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางพรสวรรค์ อนันต์โสภณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางประภาพร แก้วสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓. นางสาววารุณี ยาคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางประภัสสร หิรัญรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางน้องนภา ทานะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖. นางนิตยรัตน์ อนุสามิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๗. นายนิทัศน์ น้อยจันอัด	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๘. นายธวัชชัย บัณฑิตรักการค้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๙. นายชีระ สิงคสิทธิ์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๒๐. นางสุธาสินี เจริญชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๑. นางดาหวัน ห่อหุ้มดี	แพทย์แผนไทยชำนาญงาน
๒๒. นางสาวพัทรวีดา นันทะชาด	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน
๒๓. นางสาวปวีณา ธรรมพิบาล	นักทรัพยากรบุคคล
๒๔. นายสุรศักดิ์ เหล่าสุนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เปิดประชุมเวลา ๑๓:๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้ง ๑๐/๒๕๖๔ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

- เพิ่มเติมวาระ เรื่อง ขอรับการสนับสนุนเครื่องมือดูแลผู้ป่วยติดเตียงไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จาก

กองทุนเฉลี่ยอยู่วิทย์ยานุสรณ์ ได้แก่

๑. เครื่องออกซิเจนขนาดสูง (HFNC) จำนวน ๕ เครื่อง

๒. เครื่องช่วยหายใจขณะเคลื่อนย้าย (Transport Ventilator Co) จำนวน ๑ เครื่อง

มติที่ประชุม: เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ คุณประภัสสร หิรัญรัตน์ นำเสนอปัญหาและอุปสรรค ในการเปิด รพ.สนาม “ศูนย์อภัยพิบัติหนองหาน” ตามประเด็นดังต่อไปนี้

๑) ขยะติดเชื้อ ได้ประสานเทศบาลนครอุดรธานีมาทำการเก็บขยะทุกวันอังคาร และวันศุกร์ ส่วนขยะทั่วไปให้เทศบาลหนองหานเป็นผู้รับผิดชอบ

๒) ระบบการขนส่ง Lab / ยา/อาหาร รับผิดชอบโดย พชร. ส่งLab ให้นำส่งเวลา ๐๘.๐๐ น. และเวลา ๑๖.๐๐ น. ส่วนระบบยาให้หารือกันระหว่างหน่วยงานอีกครั้ง

๓) กรณี x-ray โดยช่วงนี้ใช้วิธีการขนเครื่อง x-ray ไป portable ทุกวันเวลา ๙.๐๐ น. เพื่อรอเครื่องใหม่ที่จะได้มาในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : รับทราบ

- ผอ.ธงภักดิ์ สอบถามกรณีใส่ Tube มีวิธี หรือมีขั้นตอนเตรียมการอย่างไร คน รถ และยาหมวด Emergency มีความพร้อมหรือไม่ ทีมรักษาที่ รพ.สนาม ควรมี set ในการดูแลเบื้องต้น สำหรับส่เขียว หรือเหลือง ต้องมีระบบ First call ทีมแพทย์ พยาบาล

มติที่ประชุม : ให้บุคลากรสวมใส่ชุดPPE ระดับ๔ และเตรียมรถEmergency ให้พร้อม

๔) ปัญหาเรื่องไฟดับเมื่อวันที่ ๑๓ ก.ย. ๒๕๖๔ การไฟฟ้าหนองหาน มาแก้ไขให้แล้วเสร็จเมื่อเวลาประมาณ ๒๓.๐๐ น. ส่วนเรื่องไฟฉุกเฉินคนใช้ติดๆดับๆ

- ผอ.ธงภักดิ์ มอบหมายให้นายช่างเข้าไปตรวจสอบพร้อมแก้ไขปัญหา

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕) ผอ.ธงภักดิ์ สอบถามทางกลุ่มงานเภสัชกรรมว่าจะสามารถไปให้บริการที่โรงพยาบาลสนามได้เมื่อไหร่

- ภญ.นิภาภรณ์ ชี้แจงว่าจะสามารถจัดตารางเวรให้ไปปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลสนามได้ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔

๖) ประเด็นอื่นๆ เรื่องOT ๒ เท่าของโรงพยาบาลสนาม ท่านผอ.ธงภักดิ์ ขอสอบถามรายละเอียดกับส่วนกลางและทางจังหวัดก่อนและจะชี้แจงอีกครั้ง

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

- ขอนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง สาขารังสีวิทยาวิจฉัย

- องค์กรแพทย์ ขอเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์สาขารังสีวิทยาวิจฉัย เพราะถือว่าเป็นแพทย์เฉพาะทางอีกสาขาหนึ่ง ซึ่งได้ให้การดูแลรักษาบริการผู้ป่วย ทั้งในและนอกอำเภอนองหาน ซึ่งทาง รพ.หนองหานได้ตรวจสอบรายละเอียด พบว่า มีคุณสมบัติครบถ้วน จึงขอเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ในกรณีให้คำปรึกษาแพทย์เวร ใน อัตราเดิม ๕๕๐ บาทต่อเวร เพิ่ม ๑ เท่า เป็น ๑,๑๐๐ บาทต่อเวร หรือเบิกตามคุณภาพและปริมาณงานได้อย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ต้องไม่น้อยกว่า เวนละ ๑,๑๐๐ บาท เพื่อเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงานโดยประมาณ ค่าใช้จ่ายตลอดปี ไม่กระทบต่อสถานะการเงินบำรุงโรงพยาบาล ดังนี้ จึงขอมติที่ประชุมฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

มติที่ประชุม : คณะกรรมการฯ เห็นชอบให้เพิ่มค่าตอบแทนพิเศษให้แพทย์เฉพาะทางสาขารังสีวิทยาวิจฉัย

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ จากกลุ่มงาน/งาน ต่างๆ

๕.๑ การจัดงานเกษียณอายุราชการแก่บุคลากรโรงพยาบาลหนองหาน ปี ๒๕๖๔

มีผู้เกษียณอายุราชการ จำนวน ๖ ท่าน ได้แก่ ๑) นางเสาวลักษณ์ รอดขันเมือง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ๒) นายศุภรัตน์ พิทักษ์วาปี พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๓) นางสุมาลา บุณสรสรรค์ พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๔) นางอรรณพ พิทักษ์วาปี พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ๕) นายเสถียร จันทะแสน พนักงานขับรถยนต์ ๖) นายสุเทพ คณานันท์ พนักงานบริการ ตามกำหนดการร่าง ดังนี้

วันวานที่ปากเพียร วันเกษียณที่ภาคภูมิ ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมศรีหลักเมือง

เวลา ๑๔.๐๐ น. พร้อมกันห้องประชุมศรีหลักเมือง ชมVTR ผู้เกษียณ ถ่ายภาพ มอบของที่ระลึกที่ซุ้มต่างๆ

เวลา ๑๔.๒๙ น. พิธีเปิด

- กล่าวเปิดงาน และ กล่าวมุทิตาจิต โดย นพ.ธงกัต์ มีเพียร ผอ.รพ.หนองหาน

เวลา ๑๕.๐๐ น. ผอ.รพ. มอบของที่ระลึกของโรงพยาบาล

- ๑๒ กลุ่มงานมอบของที่ระลึก

เวลา ๑๖.๐๐ น. พิธีบายศรีสู่ขวัญ

เวลา ๑๗.๐๐ น. รำอวยพร จากกลุ่มการพยาบาล

- การแสดงจากกลุ่มงานต่างๆ ถ้ามีให้ประสานคุณนิทัศน์

- รับฟังเพลงจากนักร้องดังชาว รพ.หนองหาน

เวลา ๑๘.๓๐ น. ผู้เกษียณกล่าวแสดงความรู้สึก

- ร่วมถ่ายภาพหมู่ ชับน้ำตา อาลา อาลัย ดีใจกับพี่ๆ มอบดอกไม้ให้ผู้เกษียณ

เวลา ๑๙.๐๐ ๐. ปิดงาน

หมายเหตุ ** อาหารจัดเป็นชุดถุง/box set มอบหมายให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปดำเนินการ ประมาณ จำนวน ๓๐๐ ชุด (รวมบุคลากรที่ขึ้นเวรนอกเวลาราชการ)

** สนับสนุนค่าแต่งตัวนางรำอวยพร จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม : เห็นชอบและรับทราบ

๕.๒ การจัดทำแผนความต้องการวัสดุ-ครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ข้อสั่งการจากท่านผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหนองหาน ดังนี้

๑) ทุกหน่วยงาน จัดทำข้อมูลคงคลังวัสดุ ครุภัณฑ์ต่างๆของหน่วยงานตนเองให้เป็นปัจจุบันในระบบ HOSOffice ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๒๕ กันยายน ๒๕๖๔ และมอบหมายให้งานพัสดุ ประสานผู้รับผิดชอบ แต่ละหน่วยงานเรียนรู้การบันทึกข้อมูล รับเข้า-เบิกจ่าย จากStock ในโปรแกรมHOSOfficeอีกครั้ง

๒) ทุกหน่วยงาน จัดทำแผนความต้องการวัสดุสำนักงาน งานบ้าน อื่นๆ, แผนวัสดุ การแพทย์, แผนวัสดุวิทยาศาสตร์,แผนเวชภัณฑ์ยา แผนวัสดุทันตกรรม ส่งงานพัสดุ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๓) ทุกหน่วยงาน จัดทำแผนครุภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้ทำการสำรวจครุภัณฑ์ ว่ารับเข้าปี ไหน สภาพปัจจุบันเป็นเช่นไร ใช้ได้หรือไม่ได้ ต้องการจำหน่าย หรือต้องการทดแทน และครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่พัฒนา งานตามความเชี่ยวชาญแพทย์สาขาต่างๆ ให้ทีมที่เกี่ยวข้อง ปรึกษาแพทย์เพื่อให้ข้อคิดเห็นในการใช้งานในการขอครุภัณฑ์ นั้นๆด้วย ส่งงานพัสดุ ภายในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๔) มอบหมายให้งานพัสดุ ติดตามคุณภาพงาน ด้านการบันทึกข้อมูลรับเข้า-เบิกจ่าย วัสดุ และหมายเลขครุภัณฑ์ต่างๆในหน่วยงาน โดยทำการแจ้งรายชื่อหน่วยงานที่ไม่จัดทำตามระบบ แก่ผู้อำนวยการเป็นประจำทุกเดือน และถือเป็นภาระกิจของหน่วยงานที่ต้องทำและใช้เป็น การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหัวหน้า หน่วยงาน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๓ ค่าเสี่ยงภัยโควิด

- ผอ.ธงภักดิ์ ชี้แจงเรื่องค่าเสี่ยงภัย มี ๒ แบบ คือ แบบที่ ๑ หน่วยงานที่ดูแลผู้ป่วยโควิดเป็นประจำ จ่ายเป็นผลัด แบบที่ ๒ หน่วยงานที่ไม่ได้ดูแลผู้ป่วยโควิดเป็นประจำ จะคิดเป็นจำนวนเวลาที่ดูแลคนไข้จริงขณะนั้น x จำนวนคนที่ดูแล

- ส่วน OT ๒ เท่า เนื่องจากระเบียบยังไม่มีหนังสือที่ชัดเจน หน่วยงานที่ไม่ประสงค์รอ ๒ เท่า งานการเงินดำเนินการจ่ายให้ตามปกติ ส่วนหน่วยงานที่มีความประสงค์ รอ ๒ เท่าให้รอเงินงบประมาณจ่ายและดำเนินการจัดทำเอกสารให้ครบถ้วนเป็นประจำทุกสัปดาห์หากงบประมาณมาจะได้ทำการเบิกจ่ายได้ทันที ส่วนหน่วยงานที่แจ้งความจำนงล่าช้า และทางรพ.ดำเนินการเบิกให้ไปภายหลัง หากงบประมาณส่วนกลางหมดท่านจะไม่สามารถเบิกได้ และมอบหมายให้งานการเงิน ทำรายชื่อให้ผู้ที่ไม่ขอรับเงิน ๒ เท่า เช่นได้รับทราบทุกคน

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๔ เงินบริจาคโรงพยาบาล มอบให้การเงินจัดทำข้อมูลแสดงรายการให้ทราบด้วย เนื่องจากรพ.หนองหานมีแผนการใช้เงิน ประมาณ ๒๐ ล้าน ในการพัฒนาโรงพยาบาล เช่น ถนน ,ทางเชื่อมอาคารผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน อาคารจ่ายกลางซักฟอก และแผนพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

มติที่ประชุม : การเงินรับทราบ

๕.๔ ปัญหาในการทำงาน

- คุณวราภรณ์ แจ้งว่า พชร.ต้องไปรับผู้ป่วยโควิดนอกพื้นที่ทำให้ไม่ชำนาญทาง ใช้เวลานาน แต่ ทาง สสจ.อด.แจ้งว่า หากต้องการให้ทาง สสจ.ดำเนินการไปส่งผู้ป่วยโควิดให้ ทาง รพ.หนองหานต้องจ่ายค่าตอบแทนนอกเวลาราชการและค่าน้ำมันตามที่ใช้จริงแก่ สสจ.อด.

○ ผอ.ธงภักดิ์ แจ้งว่า อนาคตอาจจะให้ทีมอำเภอเมืองนัดผู้ป่วยรวมกันที่จุดใดจุดหนึ่ง แล้วค่อยให้ รพ.ไปรับ อาจจะรวดเร็วขึ้น ส่วนค่าตอบแทน กรณีที่ สสจ.นำส่งผู้ป่วยให้นั้น มอบให้งานการเงิน ประสานรายละเอียด หลักเกณฑ์อีกครั้ง

- คุณนิทัศน์แจ้งเรื่องการติดตามทีมเครื่องมือ ขอให้หัวหน้าหน่วยงานช่วยควบคุมกำกับอีกครั้ง

○ ผอ.ธงภักดิ์ แจ้งว่า งานมีปัญหาในการติดตามงานของทีมคร่อมสายงานต่างๆ ให้ประสานงานคุณภาพ หรือแจ้งโดยตรงที่ ผอ.จะช่วยติดตามให้ด้วย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๕ ผลการดำเนินการ EIA ๕ มิติ

- คุณนิติยรัตน์ แจ้งผลการดำเนินงาน EIA ๕ มิติ ดังนี้

๑.มิติด้านการเงิน คะแนน ๙๐%

๒.มิติด้านจัดเก็บรายได้ คะแนน ๘๘.๘๙%

๓.มิติด้านงบการเงิน คะแนน ๑๐๐%

๔.มิติด้านบริหารพัสดุ คะแนน ๙๕.๘๓%

๕.มิติด้านการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง คะแนน ๘๓.๓๓%

หากมิติใดที่ไม่ถึง ๙๐% ให้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรเข้าไปในระบบอีกครั้ง

มติที่ประชุม : รับทราบและให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ เรื่องมอบหมายอื่นๆ

- มอบหมายให้งานประกันจัดทำข้อมูลรายรับ-รายจ่าย ทุกหมวด ในแต่ละเดือนเป็นกราฟเพื่อดูแนวโน้ม และทำการวิเคราะห์ข้อมูล
- มอบหมายให้แพทย์หญิงหทัยช่วยดูแลและประสานงาน NCD/ANC ในการจัดบริการพร้อมกับฉีดวัคซีนโควิด ในกลุ่มดังกล่าว
- การคัดกรองโควิด OPD/ER มอบหมายให้ OPD เทรนการคัดกรองแต่ละจุดให้เข้มแข็ง
- คุณนิภาภรณ์ แจ้งเรื่องวัคซีนไขหวัดใหญ่ สำหรับประชาชน จำนวน ๓,๔๕๐ Dose จะหมดอายุใน ๖ เดือนนี้

○ ผอ.ธงภักดิ์ แจ้งว่าประสาน PCU ให้ดำเนินการแล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ



(นายสุรศักดิ์ เหล่าสุนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้บันทึกการประชุม

ลงชื่อ



(นางสุธาสินี เจริญชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบลงชื่อเข้าร่วมการประชุม หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน (กกบ.) รพ.หนองหาน ครั้งที่ 11/2564

วันที่ 14 กันยายน 2564 ณ ห้องประชุมศรีหลักเมือง โรงพยาบาลหนองหาน เวลา 13.30 -16.30 น.

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายรงค์ดี มีเพียร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน		
2	ปยุต วิเศษชาติ	ผ.บ.		
3	เมธีธรณ ศรีนาถรัตน์	ผอ. - รพ.หนองหาน		
4	นางเอกาทัน ห่อหม้อ	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
5	นาง อรุณวรรณ อรุณ	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		OR
6	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
7	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
8	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
9	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
10	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
11	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
12	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
13	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
14	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
15	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
16	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
17	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
18	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
19	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
20	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
21	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
22	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
23	ไพฑูริย์ ใจเย็น	แพทย์แผนกสูติศาสตร์		
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนงานและยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลหนองหาน จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๒๖๑๑๓๕-๖ ต่อ๒๔๑

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๘ / ๓๒

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

ตามที่ โรงพยาบาลหนองหานได้รับการยกระดับ ให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายระดับ M๒ ดูแลรับผิดชอบใน
ฐานะ รพ.แม่ข่าย ๕ อำเภอ คือ อ.หนองหาน อ.ไชยวาน อ.พิบูลย์รักษ์ อ.ทุ่งฝน และ อ.กู่แก้ว ได้พัฒนาระดับการ
ดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนของโรคมามากขึ้น จึงส่งผลให้มีภาระงานในการให้คำปรึกษาและดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อน
เพิ่มมากขึ้น ทั้งความเชี่ยวชาญของวิชาชีพและความเชี่ยวชาญตามการจัดบริการ Service Plan ปัจจุบันโรงพยาบาล
หนองหาน มีแพทย์เฉพาะทางเพิ่ม ในสาขา รังสีวิทยาวินิจฉัย ให้บริการทุกวันนับเป็นโอกาสดีที่ประชาชนในพื้นที่และ
พื้นที่ใกล้เคียงที่สามารถเข้าถึงบริการได้มากขึ้น ส่งผลต่อการวินิจฉัยที่รวดเร็ว ถูกต้อง ลดการรอคอย ลดการแออัด
ลดการส่งต่อผู้ป่วยเข้าไปโรงพยาบาลอุดรธานี

จึงขอเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ในกรณีให้คำปรึกษาแพทย์เวรใน อัตราเดิม ๕๕๐ บาทต่อเวร
เพิ่ม ๑ เท่า เป็น ๑,๑๐๐ บาทต่อเวร หรือเบิกตามคุณภาพและปริมาณงานได้อย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ต้องไม่น้อยกว่า
เวรละ ๑,๑๐๐ บาท เพื่อเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ณัฐพร

(นางสาวณัฐพร จันทุม)

นายแพทย์ปฏิบัติการ

1. ร.ร. ๑๐๙๖๖๖ ๖๖


Q

10๙๖๖๖

**สรุปยอดเบิกเวชภัณฑ์มีโซ่ยา และวัสดุการแพทย์ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอหนองหาน
ประจำเดือน กันยายน พ.ศ. 2564**

ลำดับ	รพ.สต.	วันที่เบิก	เลขที่เบิก	จำนวนรายการในใบเบิก	มูลค่า ว.เภสัช./ วัสดุ.	มูลค่า สนับสนุน (ฟรี)	มูลค่ารวม
1	ผักตบ	2 กันยายน 2564	64/165	12 รายการ	5,495.80		5,495.80
2	สร้อยพราวด์	9 กันยายน 2564	64/166	9 รายการ	7,633.00		7,633.00
3	สบาง	9 กันยายน 2564	64/167	10 รายการ	7,164.04		7,164.04
4	พังกู	9 กันยายน 2564	64/168	9 รายการ	14,602.00		14,602.00
5	PCU	9 กันยายน 2564	64/169	43 รายการ	52,582.63	13,824.00	38,758.63
6	บ้านด้อง	9 กันยายน 2564	64/170	17 รายการ	14,383.26		14,383.26
7	บ้านเชียง	9 กันยายน 2564	64/171	21 รายการ	21,461.30		21,461.30
8	บ้านยา	9 กันยายน 2564	64/172	10 รายการ	8,236.98		8,236.98
9	โพนงาม	9 กันยายน 2564	64/173	11 รายการ	4,980.58		4,980.58
10	หนองเม็ก	13 กันยายน 2564	64/174	15 รายการ	10,941.42		10,941.42
11	ดอนหายโศก	13 กันยายน 2564	64/175	23 รายการ	11,600.10		11,600.10
12	หนองบัวแดง	16 กันยายน 2564	64/176	3 รายการ	950.16		950.16
							-
รวม	12 รพ.สต.				160,031.27	13,824.00	146,207.27

หมายเหตุ

ลงชื่อ..........ผู้ทำรายงาน
(น.ส.นิภาภรณ์ ภูธรโพธิ์)
เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

แบบรายงานสถานการณ์การเงินการคลัง

สรุปสถานการณ์การเงินการคลังโรงพยาบาลหนองหาน ประจำเดือน สิงหาคม 2564 และ Forecast เดือน กันยายน 2564 ดังนี้

1. สรุปฐานะทางการเงิน	กย.62	กย.63	ณ สิงหาคม	Forecast เดือนถัดไป
รวมสินทรัพย์ (บาท)	222,489,545.17	251,254,200.60	344,552,315.47	365,161,905.17
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (บาท)	61,378,062.29	55,682,337.42	105,573,401.68	127,882,991.38
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (บาท)	30,296,477.70	32,481,612.14	38,270,584.67	37,454,814.17
รวมหนี้สินหมุนเวียน (บาท)	71,020,048.82	70,310,069.44	83,119,053.78	85,354,053.78
รวมหนี้สินที่ต้องชำระด้วยตัวเงิน (บาท)	71,020,048.82	70,248,699.30	83,119,053.78	85,354,053.78
ทุนสำรองสุทธิ (บาท)	-9,641,986.53	-14,627,732.02	22,454,347.90	42,528,937.60
มูลค่าคงคลัง : ยาคงเหลือ(บาท)	4,730,650.60	6,241,714.94	8,860,687.78	8,360,687.78
วัสดุเภสัชกรรม				
วัสดุการแพทย์คงเหลือ (บาท)	1,109,482.05	966,322.39	4,798,406.45	4,748,406.45
วัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์คงเหลือ (บาท)	822,458.80	676,526.40	1,068,881.95	968,881.95
วัสดุทันตกรรม	58,029.90	104,384.64	140,972.10	100,972.10
วัสดุอื่นคงเหลือ (บาท)	609,312.93	441,206.10	1,132,193.96	1,137,193.96
2. สรุปการดำเนินงาน				
รายได้ทั้งหมดรวมงบลงทุน (บาท)	286,038,067.14	311,226,709.21	365,790,403.41	399,960,627.00
ค่าใช้จ่ายทั้งหมดรวมค่าเสื่อมราคา (บาท)	270,476,461.12	291,547,069.35	289,359,102.31	305,579,102.31
กำไรสุทธิรวมค่าเสื่อมราคา (บาท)	15,561,606.02	19,679,639.86	76,431,301.10	94,381,524.69

3. คะแนนความเสี่ยงทางการเงิน Risk Score

วัน / เดือน / ปี	ทุนสำรองสุทธิ	กำไรสุทธิรวมค่าเสื่อม	คะแนน Risk
กย.56	13,221,155.09	9,732,557.32	2
กย.57	16,539,384.65	11,025,823.79	1
กย.58	10,281,665.22	11,025,823.79	2
กย.59	-1,523,077.53	8,117,527.83	4
กย.60	-15,593,396.98	2,870,658.04	6
กย.61	-12,232,494.34	6,474,508.47	6
กย.62	-9,641,986.53	15,561,606.02	6
กย.63	-14,627,732.02	19,679,639.86	6
ต.ค.63 (สูตรกระทรวง)	-26,777,069.60	150,570.81	6
พ.ย.63 (สูตรกระทรวง)	14,239,137.02	21,844,019.31	2
ธ.ค.63 (สูตรกระทรวง)	10,361,468.24	32,539,187.34	3
ม.ค.64 (สูตรกระทรวง)	16,663,051.26	44,058,526.09	2
ก.พ.64 (สูตรกระทรวง)	23,456,382.59	50,273,513.25	1
มี.ค.64 (สูตรกระทรวง)	21,740,635.49	48,114,760.12	2
เม.ย.64 (สูตรกระทรวง)	12,454,784.03	55,027,453.10	2
พ.ค.64 (สูตรกระทรวง)	7,348,005.69	48,668,720.12	3
มิ.ย.64 (สูตรกระทรวง)	-971,487.61	53,827,890.81	4
ก.ค.64 (สูตรกระทรวง)	6,134,611.18	60,489,684.38	3
ส.ค.64 (สูตรกระทรวง)	22,454,347.90	76,431,301.10	2
Forecast (สูตรกระทรวง) (เดือนถัดไป)	42,528,937.60	94,381,524.69	2

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวลักขณ์ ขวานนุรักษ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(..นายธงภักดิ์ มีเพียร....)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

ผู้รายงาน

สำเนาถูกต้อง

.....

(นางดลยา วิชาชัย)

เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีชำนาญงาน

ID	Province	Orz	งบการเงินรวม (NI)						งบการเงินรวม 8 (NI)						งบการเงินรวม 8 (EBITDA)					
			CR	QR	Cash	NWC	NI+Depreciation MOPH	Liquid Index	StatusIndex	Survival Index	Risk Scoring (ทฤษฎี NI)	CR	QR	Cash	NWC	EBITDA RWAY	Liquid Index	StatusIndex	Survival Index	Risk Scoring 1st 8 (EBITDA)
74	กรุงเทพมหานคร		1.27	1.08	0.46	22,454,347.90	76,431,301.10	2	0	0	2	1.21	1.02	0.44	18,169,283.33	38,254,414.25	2	0	0	2

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวลัดดา ขวัญรักษ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายธงศักดิ์ มีโพธิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

นางสาวลัดดา

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 นั้น

บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้ยกเลิกความในข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 8 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบทำยข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ข้อ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- 1.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมงก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมงแล้วแต่กรณี
- 1.3 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้
 - (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันเวลาที่เมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ 1,100 บาท

- (2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 550 บาท
- (3) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

- | | |
|---|----------------|
| (1) หันตแพทย์ | คนละ 1,100 บาท |
| (2) เภสัชกร | คนละ 720 บาท |
| (3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ
นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข | คนละ 600 บาท |
| (4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข
และเจ้าพนักงานเทคนิค | คนละ 480 บาท |
| (5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข
และเจ้าหน้าที่เทคนิค | คนละ 360 บาท |
| (6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้น
ของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้ | |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า | คนละ 360 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า | คนละ 480 บาท |
| สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | คนละ 600 บาท |
| (7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 | คนละ 300 บาท |

1.5 อัตราค่าตอบแทนสำหรับหันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท



คำสั่งจังหวัดอุดรธานี
ที่ ๕๙๐ /๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

เพื่อให้การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้บริการหรือสนับสนุนในการบริการในงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างเหมาะสม อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๙ (๒) แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ จึงยกเลิคำสั่งจังหวัดอุดรธานี ที่ ๕๐๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน และแต่งตั้งผู้มีตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

๑.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี	ประธานกรรมการ
๒.ผู้เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน	รองประธานกรรมการ
๓.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน	กรรมการ
๗.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ	กรรมการ
๘.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง	กรรมการ
๙.สาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี	กรรมการ
๑๐.สาธารณสุขอำเภอกุมภวาปี	กรรมการ
๑๑.หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ สสจ.อุดรธานี	กรรมการ
๑๒.หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สสจ.อุดรธานี	กรรมการและเลขานุการ
๑๓.หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ สสจ.อุดรธานี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔.หัวหน้างานการเงินและบัญชี สสจ.อุดรธานี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่พิจารณาคำตอบแทนตามที่กำหนดในข้อบังคับของกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเมษฐ์ กิ่งโก้)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี