

คดีตัวอย่าง : ข้าราชการกู้ยืมเงิน "หากเพิกเฉยไม่ชำระหนี้"

ถือว่าผิดวินัย - อาจถูกลงโทษภาคทัณฑ์ - ตัดเงินเดือน

นาย ก. ข้าราชการหน่วยงานของรัฐแห่งหนึ่ง ได้ทำสัญญากู้ยืมเงินจากนายเป้ง เป็นเงินจำนวน ๕,๐๐๐ บาท แล้วไม่ชำระหนี้ นายเป้งจึงนำเรื่องไปแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา เมื่อผู้บังคับบัญชาทราบเรื่อง ได้สั่งให้ชำระหนี้ แต่ก็เพิกเฉย นายเป้งจึงไปแจ้งความดำเนินคดี ต่อมาที่ศาลได้นำเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยมาชำระหนี้แทน

จากพฤติการณ์ของนาย ก. เป็นการกระทำความผิดวินัยตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ ฐานประพฤติชั่วอย่างไม่ร้ายแรง จึงถูกลงโทษภาคทัณฑ์

ความผิดฐานประพฤติชั่วอย่างไม่ร้ายแรง ตามมาตรา ๘๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ คือ ความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ โดยมีหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณาว่าการกระทำใดจะถือเป็นความผิดฐานไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย ดังนี้

๑. เกียรติของข้าราชการ พิจารณาโดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ราชการของผู้กระทำ ประกอบกับพฤติการณ์ในการกระทำของข้าราชการผู้นั้นว่าเป็นการกระทำที่ผิดแบบธรรมเนียมของข้าราชการที่ดี ซึ่งบุคคลในฐานะและตำแหน่งเช่นนั้นควรประพฤติปฏิบัติเพียงใด หรือไม่ เป็นการกระทำที่อาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือไม่

๒. ความรู้สึกของสังคม พิจารณาจากความรู้สึกของวิญญูชนโดยทั่วไปว่ามีความรังเกียจต่อการกระทำนั้น ๆ โดยรู้สึกว่าเป็นการประพฤติชั่วหรือไม่

๓. เจตนา พิจารณาโดยคำนึงว่าผู้กระทำรู้สำนึกในการกระทำและประสงค์ต่อผลหรือยอมเล็งเห็นผลของการกระทำนั้นหรือไม่

คดีเป็นอุทาหรณ์สำหรับข้าราชการที่ต้องรักษาระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด โดยจะต้องรักษาเกียรติศักดิ์ ชื่อเสียงของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย การกระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย อาจถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือน และหากมีความร้ายแรงถึงขนาดทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการอย่างร้ายแรงก็จะมีความผิดฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่งอาจถูกลงโทษสถานหนักถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการได้

** ที่มา : การเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายเกี่ยวกับข้อกำหนดวินัยข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ (ภจ.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น