

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน

ครั้งที่ ๔/ ๒๕๖๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมร่มโพธิ์ทอง ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

สสจ.อุดรธานี ได้รับแจ้งจากโรงพยาบาลในสังกัด ๒ แห่ง เรื่องขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับแพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๔ (ผ่านคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน ข้อ ๙)

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓

มติ : ที่ประชุมรับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ โรงพยาบาลเพ็ญ ขอเพิ่มค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับแพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โดยขอเพิ่ม ๐.๓๖ เท่าของค่าตอบแทนปกติ จากเดิมให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาทต่อเวร ปรับเป็นให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๕๐๐ บาทต่อเวร (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๒/๑๔๑๗ ลว.๙ กย.๖๓) ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง : หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑.๓ (๑)

มติที่ประชุม :

๓.๒ โรงพยาบาลหนองหาน ขอเพิ่มค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการสำหรับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขาออร์โธปิดิกส์ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา โดยขอเพิ่ม ๑ เท่า ขึ้นต่ำจากเดิม คนละ ๕๕๐ บาทต่อเวร ปรับเป็นขั้นต่ำคนละ ๑,๑๐๐ บาทต่อเวร (ตามหนังสือที่ อด ๐๐๓๒.๓/๑๒๙๖ ลว.๑๖ กย.๖๓) ตามเอกสารแนบท้ายนี้

ระเบียบ/ข้อบังคับ/ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑.๓ (๒)

มติที่ประชุม :

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

งานกุศล
เลขที่รับ 265
วันที่ 25 ก.ย. 2563
เวลา 11.00 น.



สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
ครั้งที่ 13880
วันที่ 23 ก.ย. 2563
เวลา 13.22 น.
โรงพยาบาลเพ็ญ

ที่ อต ๐๐๓๒/๑๔๑๗

อ.เพ็ญ จ.อุดรธานี ๔๑๑๕๐

๙ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอฟิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.เพ็ญ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาคำสั่งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพ็ญ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแนบท้ายข้อบังคับ จำนวน ๑ ฉบับ
กระทรวงสาธารณสุข
๔. รายงานการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ฉบับ
ให้กับหน่วยบริการในสังกัด

ด้วย แผนกผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉินโรงพยาบาลเพ็ญ มีผู้ป่วยมารับบริการเพิ่มขึ้น ซึ่งเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ มีผู้ป่วยเข้ารับบริการเฉลี่ย ๓,๘๐๐ ราย ในเดือน กรกฎาคม และสิงหาคม เดือนละ ๔,๕๐๐-๔,๙๐๐ ราย ประเภทของผู้ป่วยมีทั้งผู้ป่วยรุนแรง ประเภตสีแดง, สีชมพู, ผู้ป่วยอุบัติเหตุและผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน รวมไปถึงผู้ป่วยที่มารับบริการที่ไม่ฉุกเฉิน เนื่องจากโรงพยาบาลเพ็ญ ไม่มีคลินิกนอกเวลาเฉพาะทาง แพทย์ประจำแผนกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ซึ่งเป็นภาระงานที่มากขึ้น

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลเพ็ญ จึงมีมติเห็นควรเพิ่มค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการที่แผนกอุบัติเหตุฉุกเฉิน ให้กับ แพทย์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๑.๓ (๑) คือ แพทย์ จากอัตรา คนละ ๑,๑๐๐ บาทต่อเวอร์ ขอปรับเป็นอัตรา คนละ ๑,๕๐๐ บาท ต่อเวอร์ คิดเป็น ๐.๓๗ เท่า

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

โรงพยาบาลเพ็ญ

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๒๗ ๙๑๐๖ ต่อ ๑๐๑

โทรสาร ๐ ๔๒๒๗ ๙๑๕๙



สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.เพ็ญ
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมทานตะวัน ชั้น ๓ ตึกอุบัติเหตุฉุกเฉินและผู้ป่วยนอก

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายชัยรัตน์ เจริญสุข | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ |
| ๒. น.ส.นุชจริย์ แสนประสาธ | นายแพทย์เชี่ยวชาญ |
| ๓. น.ส.นงลักษณ์ ขาววันดี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางปิยะฉัตร ธรรมแก้ว | เภสัชกรชำนาญการ |
| ๕. นางรติกร จันดาบุตร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๖. น.ส.อาทิตย์ดิยา พิมพ์บุรณ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ |
| ๗. นางสุชีรา นันทวิจิตร | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๘. น.ส.พนาลัย ผาจง | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๙. นางณธิกา มุมอภัย | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ |

ผู้เข้าร่วมการประชุมที่ไม่ใช่กรรมการ

๑. นายสุรเชษฐ์ เกษทองมา นักวิชาการคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่องแจ้งจาก ผอ.

- ผลการประชุม คปสอ. พบว่า คปสอ.เพ็ญ มีคะแนนประเมินอยู่ลำดับ ๑๒ ของจังหวัด อยากให้
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตรวจสอบผลการประเมินดังกล่าวเพื่อยืนยันผลและหาแนวทางพัฒนางานต่อไป
- มูลนิธิสมเด็จพระญาณสังวรฯ จัดงานเดิน – วิ่งการกุศล “ก้าวด้วยธรรม VIRTUAL RUN ๙๙,๙๙๙
ก้าว” เพื่อมอบทุนรักษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยที่ยากไร้ใน ๑๗ โรงพยาบาล
 - ให้ประชาสัมพันธ์โครงการและสมัครวิ่งอย่างน้อย ๑๐๐ คน
 - เปิดรับสมัครในวันเวลาราชการที่จุดประชาสัมพันธ์ OPD เจ้าหน้าที่ที่มาช่วยคืองาน HA
และ เลขานุการกลุ่มการ
 - เปิดบัญชีแยกเพื่อขายเสื้อวิ่ง
 - จัดทำไวนิล
 - กำหนดวันมอบทุนแก่ผู้ป่วยวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
- มอบหมอนุชจริย์และนิรมิตดำเนินการ
- สสจ.อุดรธานี จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รณรงค์รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ในวันที่
๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ ที่โรงแรมภักดิ์ ส่งตัวแทนเข้าร่วม ๕๐ คน แบ่งเป็น ๒ ช่วง คือเช้า ๒๕ คน บ่าย ๒๕ คน แต่ง
กายเสื้อเหลือง มอบงานบริหารดำเนินการ
- การจัดสรรกำลังคนของกลุ่มการพยาบาล โดยหลักการเมื่อดำเนินการจัดสรรบุคลากรเรียบร้อยแล้ว
ให้เสนอผู้อำนวยการทุกครั้ง

๑.๒ องค์กรแพทย์

- ค่าตอบแทนนอกเวลาของแพทย์ปฏิบัติงานที่ ER เนื่องจากผู้มารับบริการนอกเวลามากขึ้น เพื่อ
เป็นขวัญและกำลังใจให้แพทย์ที่ปฏิบัติงาน มติให้เพิ่มค่าตอบแทน ๖.๕ แพทย์จากเดิม ๑,๑๐๐.- บาท เป็นเงิน
๑,๕๐๐.- บาท คิดเป็น ๐.๓๗ เท่า

๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- ทบทวนคำสั่งคณะกรรมการบริหาร เนื่องจากคณะกรรมการชุดเดิมได้ย้ายไปปฏิบัติงานที่อื่นและ
เกษียณอายุราชการ มติเพิ่ม ทพญ.วิณัฐา(หัวหน้างานทันตกรรม), คุณพิมพ์กานต์(หัวหน้า OPD) และคุณอาทิตย์ดิยา
(หัวหน้างานแผน)

- โครงการสวัสดิการเชิงธุรกิจผ่านการอนุมัติให้ดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ โครงการที่ยังไม่อนุมัติ สป.ให้แก้ไขโครงการจากเข้าพื้นที่เป็นจำหน่าย เพิ่มโครงการบริการตู้ ATM และเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย มอบงานบริหารดำเนินการ

- การพิจารณาครุภัณฑ์ทางการแพทย์ที่ได้รับสนับสนุนจาก กสทช. (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

- ลำดับที่ ๑ -๑๑ และ ๑๓ เปลี่ยนรายการเป็น เครื่อง High flow ให้ ICU

- ลำดับที่ ๑๒ รถเข็นเปลหามคนไข้ ให้ ER

- ลำดับที่ ๑๔ เครื่อง Patient Monitor อันดับแรกให้ ICU หากใช้ไม่ได้ ให้ตึกชาย

- ลำดับที่ ๑๕ เครื่องวัดความดันดิจิตอล ให้ ER, PCU, OPD หน่วยงานละ ๒ เครื่อง, ตึกหญิง, ตึกชาย, แผนไทย, กายภาพ หน่วยงานละ ๑ เครื่อง

- ลำดับที่ ๑๖ เทอร์โมมิเตอร์ธรรมดา เข้าคลัง

- ลำดับที่ ๑๗ เครื่องวัด SpO2 ให้ ER, LR, ตึกชาย, ตึกหญิง, ตึกพิเศษ หน่วยงานละ ๑ เครื่อง

- ลำดับที่ ๑๘ Video Laryngoscope ที่ถอดหลอดไฟได้ ให้ OR

- ลำดับที่ ๑๙ เครื่องช่วยหายใจ ให้ ICU

- ลำดับที่ ๒๐ เครื่องให้ออกซิเจน ให้งาน COC

- ลำดับที่ ๒๑ เครื่องเอกซเรย์เคลื่อนที่ขนาดไม่น้อยกว่า ๓๐๐ mA ให้งาน X-ray

- คืบเงินประกันการทำงาน เนื่องจากเจ้าหน้าที่ทำงานครบ ๓ ปี ตามที่ตกลงในสัญญาจะต้องคืบเงินประกันการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่ดังกล่าว มติให้คืบเงินได้

- การส่งใช้เงินยืม ตามระเบียบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ลูกหนี้เงินยืมจะต้องเป็น ๐ ดังนั้นเพื่อการจัดทำบัญชีการเงิน มติให้ยืมได้แต่ต้องคืบเงินยืมภายในวันที่ ๒๐ ของเดือนกันยายน ๒๕๖๓ หากพ้นวันที่กำหนดสามารถหักเงินเดือน/ค่าตอบแทนเพื่อใช้เงินยืม

- ทบทวนคำสั่งเงินบริจาค มติเพิ่มคุณณธิกา แทนคุณสุชีรา และคุณไวศักดิ์แทนคุณแม่สมณทา

- ทบทวนเรื่องการใช้โทรศัพท์ เนื่องจากมีหลายหน่วยงานที่ใช้โทรศัพท์เคลื่อนที่แบบเติมเงินซึ่งพบว่าเกิดปัญหาในการทำเรื่องเบิกจ่ายค่าโทรศัพท์ มติให้ใช้โทรศัพท์พื้นฐานของโรงพยาบาลหากพบว่าค่าใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้นให้นำมาทบทวนอีกครั้ง

- ทบทวนแต่งตั้งคณะกรรมการการเงินสวัสดิการ มติเพิ่มคุณมงคล และคุณนิรมิต

- การลงลายมือชื่อตรวจเงินรายรับ - จ่าย, ทัวไปประจำเดือน เพื่อให้การดำเนินงานทางบัญชีมีผู้ตรวจสอบและเป็นไปด้วยความเรียบร้อยระหว่างที่รอเจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงาน มติมอบคุณพนาลัยเป็นผู้ตรวจสอบและคุณณธิกา เป็นผู้ลงลายมือชื่อผู้อนุมัติ

- ตรวจสอบพัสดุประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณคลังทุกครั้งต้องปิดเพื่อตรวจสอบคลัง มติให้ทุกคลังปิดคลัง จัดทำรายงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ และให้คณะกรรมการตรวจสอบภายในสัปดาห์สุดท้ายของเดือนกันยายน ๒๕๖๓

- กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่พัสดุจะเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อ-จัดหา หากการดำเนินการจัดซื้อไม่ผ่านเจ้าหน้าที่พัสดุและไม่ทำตามระบบดังกล่าวทาง รพ.จะไม่รับผิดชอบไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

๑.๔ คณะกรรมการการบริหารการเงินการคลัง (CFO)

- การจัดทำแผนทางการเงิน (Planfin ๖๔) ขอความร่วมมืองานแผนเร่งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณของแต่ละหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนต่อไป

- รายงานผลการดำเนินงานการเงินการคลัง ตัวชี้วัดมี ๒ ด้านคือ

๑. กระบวนการ ที่ไม่ผ่านคือการบริหารต้นทุนค่าใช้จ่ายได้แก่ ต้นทุนค่าแรง, ยา, วัสดุ วิทยาศาสตร์และการแพทย์, เวชภัณฑ์มีชียาและวัสดุการแพทย์, ระยะเวลาในการชำระหนี้ เกิน ๙๐ วัน, มูลค่าคงคลังเกิน ๖๐ วัน, อัตราครองเตียง ณ ไตรมาส ๒ เท่ากับ ๖๒.๖๗

๒. ผลลัพธ์การดำเนินงาน ผ่านทุกตัวชี้วัด

- แจ้งเลื่อนการนำเสนอผลงาน CQI การพัฒนาการบริหารการเงินการคลังไม่มีความเสี่ยงทางการเงิน และขาดสภาพคล่อง ระดับประเทศ จากวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไปงบประมาณ ๒๕๖๔ วัน เวลา ทางกองเศรษฐกิจ สป.จะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง

๑.๕ งานแผน

- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ รพ.และ คปสอ. เป็นการจัดทำแผน ๓ ปี เชิงวิสัยทัศน์ที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อมาให้ความรู้และพาทำให้แผนยุทธศาสตร์ตอบสนองกับตัวชี้วัด โดยอาจารย์ชาญชัย จารุภาค
- เร่งดำเนินการเบิก-จ่าย เงินแผนงาน/โครงการปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มติโครงการที่ต้องดำเนินการแต่คาดว่าจะเบิก-จ่าย ไม่ทันภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๓ ให้ดำเนินการเดือนหน้า
- ติดตามชี้วัดเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ผู้รับผิดชอบยังไม่ส่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบ
- รายงานการดำเนินงานงบค่าเสื่อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรอง/ติดตามการประชุม

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา


- จุดบริการน้ำดื่มผู้ป่วยที่ติดอุบัติเหตุฉุกเฉินและผู้ป่วยนอก มติให้ติดตั้ง ๒ จุด มอบซ่อมบำรุงและ ENV ดำเนินการ
- การจัดสรรพื้นที่ใช้สอย เดิมเป็นของห้อง Lab มติใช้เป็นห้องเก็บของของหน่วยงานต่างๆโดยมีการปรับปรุง รื้อถอน
- ห้องจ่ายยาคลินิกโรคเรื้อรัง มติให้ย้ายไปรวมกับห้องจ่ายยาผู้ป่วยนอก เพื่อง่ายต่อการบริหารจัดการด้านอัตรากำลังคนเนื่องจากมีเภสัชกรลาออก

มติที่ประชุมรับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวพนาลัย ผาจง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
บันทึก/พิมพ์

(นางณธิกา มุมอภัย)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม


(นายชัยรัตน์ เจริญสุข)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ

งานการเงิน
เลขที่รับ 1629
วันที่ ๑๘ กย ๒๕๖๓
เวลา 10-12 น.



สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี
รับที่ 13641
วันที่ 17 กย 2563
เวลา 14.05 น.

ที่ อด ๐๐๓๒.๓/๑๗๙

โรงพยาบาลหนองหาน อ. หนองหาน
จ. อุดรธานี ๔๑๑๓๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกความเป็นมา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สถานการณ์การเงิน โรงพยาบาล ณ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ฉบับ |

เรื่องเดิม ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทน แนนท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วย บริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๔ และฉบับปรับปรุงแก้ไขใหม่ (ฉบับ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดย จำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ข้อ ๑ (๑.๓) (๑) อัตราค่าตอบแทนแพทย์กรณีที่ปฏิบัติงานประจำ อาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันทั่วทั้งที่มีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราคนละ ๑,๑๐๐ บาท (๒) กรณีที่ปฏิบัติงาน แพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตาม อัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่าคนละ ๕๕๐ บาท

ข้อเสนอ/พิจารณา ตามที่โรงพยาบาลหนองหานเป็นโรงพยาบาลให้บริการระดับ M๒ ได้ให้บริการ ตามความเชี่ยวชาญ โรงพยาบาลระดับ M๒ ทำให้มีผู้รับบริการในเขตอำเภอหนองหาน รวมทั้งเครือข่าย บริการ ปัจจุบัน โรงพยาบาลหนองหานมีแพทย์เฉพาะทางเพิ่มใน สาขา ออร์โธปิดิกส์ ให้บริการทางศัลยกรรม กระดูกและข้อ มีจำนวนผู้ป่วยที่ต้องดูแลตามความเชี่ยวชาญเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในการดูแลผู้ป่วยตาม ความเชี่ยวชาญ มีความซับซ้อน ต้องจัดแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะด้านขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเพื่อให้ บริการผู้ป่วยได้อย่างมีคุณภาพ ทันเวลา เพื่อเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และเพื่อเพิ่มอัตราการคงอยู่ของแพทย์เชี่ยวชาญให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน มีขวัญกำลังใจในการที่จะ ปฏิบัติงาน เสียสละทุ่มเท ในการให้บริการผู้ป่วยให้ได้รับบริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ไกลบ้านใกล้ใจ ลดความแออัดของการไปรอรับบริการที่โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และเพื่อเป็นการ เพิ่มศักยภาพการให้บริการของโรงพยาบาลชุมชนในระดับต่างๆ ซึ่งการขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าวได้ ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแล้วว่าไม่มีผลกระทบต่อสถานการณ์เงินบำรุง ของโรงพยาบาล ดังนั้น จึงเห็นควรขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนการขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของแพทย์ เชี่ยวชาญเฉพาะทาง เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนระดับจังหวัด ดังนี้

.....(๑)ขอเพิ่ม/...

(๑) ขอเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขาออร์โธปิดิกส์ปฏิบัติงานแพทย์เวรใน
ประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ขึ้นต่ำจากเดิม เวรละ ๕๕๐ บาท ต่อเวร เพิ่มขึ้น ๑ เท่า เป็นขั้นต่ำ
เวรละ ๑,๑๐๐ บาทต่อเวรและหากมีค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตรา
ค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ มากกว่านี้ ให้เบิก
ค่าตอบแทนตามปริมาณงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ บริบาลบรรพตเขตต์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

เรียน นพ.สุวิจ.

รพ.หนองหาน ขอเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง
สาขาออร์โธปิดิกส์ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการ
หรือรอให้คำปรึกษา ขึ้นต่ำจากเดิม เวรละ ๕๕๐ บาทต่อเวร
เป็น ๑,๑๐๐ บาทต่อเวร (เพิ่มขึ้น ๑ เท่า)

เห็นควรนำเข้าคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าตอบแทนระดับจังหวัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

☒ ขอ
☐ ดำเนินการ
☐ แจ้ง

(นางสาววันฤดี แสนมนตรี)
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีอาวุโส

(นายปรเมษฐ์ กิ่งโก้)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

งานการเงินและบัญชี

โทร.๐๔๒-๒๖๑๑๓๕-๖ ต่อ ๒๕๕,๒๕๖

โทรสาร ๐๔๒-๒๖๑๑๓๕-๖ ต่อ ๒๕๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานแผนงานและยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลหนองหาน จังหวัดอุดรธานี โทร ๐๔๒-๒๖๑๑๓๕-๖ ต่อ๒๔๑

ที่ อด ๐๐๓๒.๓๐๘ / ๔๗

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

ตามที่ โรงพยาบาลหนองหานได้รับการยกระดับ ให้เป็นโรงพยาบาลชุมชนแม่ข่ายระดับ M๒ ดูแลรับผิดชอบ
ในฐานะ รพ.แม่ข่าย ๕ อำเภอ คือ อ.หนองหาน อ.ไชยวาน อ.พิบูลย์รักษ์ อ.ทุ่งฝน และ อ.กุมภวาปี ได้พัฒนาระดับ
การดูแลผู้ป่วยที่มีความซับซ้อนของโรคมามากขึ้น จึงส่งผลให้มีภาระงานในการให้คำปรึกษาและดูแลผู้ป่วยที่มีความ
ซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น ทั้งความเชี่ยวชาญของวิชาชีพและความเชี่ยวชาญตามการจัดบริการ Service Plan ปัจจุบัน
โรงพยาบาลหนองหาน มีแพทย์เฉพาะทางเพิ่ม ในสาขา ออร์โธปิดิกส์ ให้บริการทางศัลยกรรมกระดูกและข้อ
เปิดบริการทุกวัน จันทร์ พุธ และพฤหัสบดี เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. นับเป็นโอกาสดีที่ประชาชนในพื้นที่และพื้นที่
ใกล้เคียงที่สามารถเข้าถึงบริการได้มากขึ้น ลดการรอคอย ลดการแออัด ลดการส่งต่อผู้ป่วยเข้าไปโรงพยาบาลอุดรธานี

จึงขอเพิ่มค่าตอบแทนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ในกรณีให้คำปรึกษาแพทย์เวรใน อัตราเดิม ๕๕๐ บาทต่อ
เวร เพิ่ม ๑ เท่า เป็น ๑,๑๐๐ บาทต่อเวร หรือเบิกตามคุณภาพและปริมาณงานได้อย่างใดอย่างหนึ่ง แต่ต้องไม่น้อย
กว่าเวรละ ๑,๑๐๐ บาท เพื่อเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจสำหรับผู้ปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายณัฐพล แสงสว่างวัฒนะ)

นายแพทย์ชำนาญการ

ออร์โธปิดิกส์

16/09/63 ณ นว -



05/09/63

EW-

สำเนาถูกต้อง



(นางดลยา วิชาชัย)

เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รายงานการประชุม หัวหน้ากลุ่มงาน/งาน (กกบ.)

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๓

ห้องประชุมศรีหลักเมือง โรงพยาบาลหนองหาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายธงภักดิ์ มีเพียร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน
๒. นางหทัย ธาตุท่าเล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวอนงค์รัตน์ งามสมบัติเจริญ	นายแพทย์ชำนาญการ
๔. นางสาวนิภาภรณ์ ภูตรโพธิ์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๕. นางสาวลักษณ รอดขันเมือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางนิตยร์ดี อนุสามิ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๗. นางธรรมวรรณ บุณสรสรรค์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘. นางงามพิศ หล้าสา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางสาวประภัสสร โพธิ์ดอกไม้	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นางเทวีญา บัณฑิตรักการค้า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางสาววลัยพร รุ่งเรือง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางสาวจิรัชญา มัชฌาโส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓. นางวรรณเพ็ญ เจริญชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางประภาพร แก้วสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางจุฑามาศ ทาปลัด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖. นางกนิษฐา สกุลลิมมีชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๗. นางประภัสสร ทิรัณรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๘. สุระชัย คุ่มตระกูลบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๙. นายนิทัศน์ น้อยจันอัด	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๒๐. นายธวัชชัย บัณฑิตรักการค้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๑. นางสาวสุธาสินี เจริญชัย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒๒. นายชีระ สิงคสิทธิ์	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๒๓. นางดาหวัน ท่อหุ้มดี	แพทย์แผนไทยชำนาญการ
๒๔. นางดลยา วิชาชัย	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๕. นางสาวอาทิตย์ยา อุปโลภาส	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๒๖. นายพงศธร คำบ่อเศร้า	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน
๒๗. นางสาวดาวสวรรค์ เบญจมาตย์	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวพักตร์วิดา นันทะชาติ	จพ.เวชสถิติชำนาญงาน
๒๙. นายธนาพงศ์ ชมบุญ	นายช่างปฏิบัติงาน
๓๐. นางนิตยา พลลาภ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๓๑. นางเพ็ญศิริ บาลโสธรงค์	จพ.ธุรการ
๓๒. นายสุรศักดิ์ เหล่าสุนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๓. นางสาวปวีณา ธรรมพิบาล	นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

and

(นางดลยา วิชาชัย)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

เปิดประชุมเวลา ๑๓:๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้ง ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ นำเสนอความเสี่ยง Case เด็ก MAS

- น.พ.จักรี พ.ญ.อนงค์รัตน์ และคุณกนิษฐา นำเสนอ ความเสี่ยง Case เด็ก MAS (ตามเอกสารแนบ ๑)

- ผอ.ธงภักดิ์ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ให้คำแนะนำ การให้บริการ และขั้นตอน
ลำดับความสำคัญ กับผู้ป่วยและญาติ

๓.๒ ติดตามความทันเวลาในการส่ง Chart

- คุณธวัชชัย นำเสนอ การติดตามการส่ง Chart (ตามเอกสารแนบ ๒)

- ผอ.ธงภักดิ์ เสนอแนะ กรณี Chart ผู้ป่วย หาย ๓ Chart หายที่จุดไหน
มอบหมายให้ทีมฯ ทบทวนระบบการ รับ-ส่ง Chart อีกครั้งว่าเกิดปัญหาที่จุดไหน เพื่อป้องกันการสูญหายในครั้งต่อไป
กรณีนี้ถ้าหากยังหาไม่เจอให้ทำ Chart ขึ้นใหม่ ส่วนกรณีแพทย์สรุป Chart ช้า ในการประชุมครั้งต่อไปให้นำเสนอ
รายชื่อแพทย์ที่สรุป Chart ช้า ด้วยว่ามีกี่คน

- ผอ.ธงภักดิ์ ชี้แจงการเปิดให้บริการตึก ICU และออร์โธปิดิกส์ การให้บริการใน
ส่วนนี้ทำให้ทำให้ค่า RW และ CMI เพิ่มขึ้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา

๔.๑ ขออนุมัติเพิ่มค่าตอบแทนพิเศษแพทย์เฉพาะทางสาขาออร์โธปิดิกส์

- ผอ.เสนอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านช่วยกันพิจารณาตามหลักเกณฑ์ฯ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.
๒๕๕๒ ข้อ ๑.๔ เพิ่มค่าตอบแทนนอกเวลาราชการ ของแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำ
หน่วยบริการหรือเพื่อให้คำปรึกษา

ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		จำนวน (คน)	ประมาณการค่าใช้จ่าย (บาท)	
	อัตราตาม หลักเกณฑ์ (บาท)	เสนอขอเพิ่ม (บาท)		รายจ่ายต่อเดือน (บาท)	รายจ่ายต่อปี (บาท)
แพทย์เฉพาะทางสาขาออร์โธปิดิกส์	๕๕๐	๑,๑๐๐	๑	๑๖,๕๐๐	๑๙๘,๐๐๐

หมายเหตุ อัตราเพิ่มคิดตามหลักเกณฑ์เท่านั้น

- สรุปความเห็นคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

มติที่ประชุม เห็นด้วยเพราะ ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นไม่เป็นภาระต่อสถานะเงินบำรุง

สำเนาถูกต้อง

and

(นางดลยา วิชาชัย)

ผู้อำนวยการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ จากกลุ่มงาน/งาน ต่างๆ

๕.๑ รายงานผลการประเมินผลงานสาธารณสุข คปสอ.หนองหาน ปี ๒๕๖๓

- คุณสุธาสินี นำเสนอ ผลการประเมินผลงานสาธารณสุข คปสอ.หนองหาน ปี ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๙.๒๖ อยู่ในระดับ ดีเด่น และเมื่อเปรียบเทียบ รพในระดับเดียวกัน ได้เป็นอันดับ ๒ และปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละงาน ปี ๒๕๖๔ (ตามเอกสารแนบ ๓)

- ผอ.ธงภักดิ์ ขอขอบคุณทุกคนที่ช่วยกันทำงาน กระตุ้น และผลักดันให้สำเร็จตามเป้าหมาย ส่วนงานใดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ในปี นี้ ก็ขอให้ปีนี้เป็นโอกาสพัฒนาในปีต่อไป

๕.๒ มอบรางวัลประกวดค่านิยม รพ.หนองหาน

- ผอ.ธงภักดิ์ มอบรางวัลประกวดค่านิยม รพ.หนองหาน ให้คุณเสาวลักษณ์ รอดชั้นเมือง โดย มีค่านิยมใหม่ รพ.หนองหาน คือ สามัคคี มีวินัย เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจประชาชน อ่อนน้อมถ่อมตน บนความพอเพียง

๕.๒ งาน IT นำเสนอโปรแกรม Zoom meeting จากบริษัทเอกชน เพื่อเสนอประกอบการพิจารณา ในการอนุมัติในการจัดซื้อ สำหรับใช้ประชุม VDO Conference ต่อไป

๕.๓ ผอ.ธงภักดิ์ มอบนโยบายการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี นายแพทย์ ประเมษฐ์ กิ่งไก่อ (ตามเอกสารแนบ ๔)

- ขอชื่นชม กลุ่มงาน/งาน ที่มีการทำ Service Profile ที่มีความต่อเนื่อง ส่งผลตัวชี้วัดกำกับการทำงานทุกเดือน เช่น กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ส่วนเรื่องการเขียนรายงานความเสี่ยง กลุ่มงานที่มีความต่อเนื่อง คือ ตึกชาย และเรื่องการทำกิจกรรมทบทวน คือ งานห้องคลอด

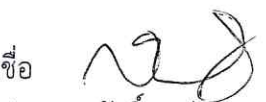
- ในปี ๒๕๖๔ มีโครงการจัดทำแผนฯ นอกสถานที่ ขอให้ทุกกลุ่มงาน เตรียมข้อมูลวิเคราะห์การทำงานให้สอดคล้องระหว่าง นโยบายการทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของนายแพทย์สาธารณสุข และการทำ HA Re-accreditation มอบหมายให้งานแผนฯ ศึกษาสถานที่ใช้ในการจัดทำกิจกรรม พร้อมจัดทำ Time line นำเสนออีกครั้ง

๕.๔ คุณนิติยรัตน์ชี้แจงโครงการส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลจิตสำนึกจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา กษัตริย์ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ช่วง คือช่วงเช้า เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. และช่วงบ่าย เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ. อุดรดุขฎิ โรงแรมเจริญ กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๕ คน ดังนี้ กลุ่มข้าราชการใหม่ และกลุ่มบุคลากรจากฝ่ายงานต่างๆ(ตามที่งานธุรการแจ้งเวียน) โดยแบ่งเป็น ภาคเช้า จำนวน ๓๓ คน ภาคบ่าย จำนวน ๕๔ คน ขอให้ทุกกลุ่มงาน/งาน ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมตามกำหนดการดังกล่าว ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุม เวลา ๑๗.๐๕ น.

ลงชื่อ



(นายสุศักดิ์ เหล่าสุนา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้บันทึกการประชุม



(นายธงภักดิ์ มีเพียร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

ผู้รับรองรายงานการประชุม

ลงชื่อ



(นางดลยา วิชาชัย)

(นางสุธาสินี เจริญชัย หัวหน้างานการเงินและบัญชีชำนาญการ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แบบรายงานสถานการณ์การเงินการคลัง

สรุปสถานการณ์การเงินการคลังโรงพยาบาลหนองหาน ประจำเดือน สิงหาคม 2563 และ Forecast เดือน กันยายน 2563 ดังนี้

1. สรุปฐานะทางการเงิน	กย.61	กย.62	ณ สิงหาคม	Forecast เดือนถัดไป
รวมสินทรัพย์ (บาท)	192,221,808.78	222,489,545.17	258,641,327.13	260,434,567.88
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน (บาท)	44,491,889.83	61,378,062.29	64,505,716.19	67,748,956.94
รวมเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด (บาท)	21,951,368.38	30,296,477.70	34,410,266.09	34,951,484.34
รวมหนี้สินหมุนเวียน (บาท)	56,724,384.17	71,020,048.82	70,752,018.35	74,497,018.35
รวมหนี้สินที่ต้องชำระด้วยตัวเงิน (บาท)	56,696,913.17	71,020,048.82	70,692,316.21	74,437,316.21
ทุนสำรองสุทธิ (บาท)	-12,232,494.34	-9,641,986.53	-6,246,302.16	-6,748,061.41
มูลค่าคงคลัง : ยาคงเหลือ(บาท)	3,876,364.86	4,730,650.60	8,143,063.33	7,643,063.33
วัตถุประสงค์การ				
วัตถุประสงค์การแพทย์คงเหลือ (บาท)	855,592.10	1,109,482.05	1,701,014.93	1,731,014.93
วัตถุประสงค์การแพทย์คงเหลือ (บาท)	730,680.00	822,458.80	781,026.00	731,026.00
วัตถุประสงค์การ	115,511.45	58,029.90	164,505.27	174,505.27
วัตถุประสงค์การ	618,412.93	609,312.93	553,180.63	513,180.63
2. สรุปการดำเนินงาน				
รายได้ทั้งหมดรวมงบลงทุน (บาท)	263,802,466.11	286,038,067.14	282,890,904.72	294,910,109.87
ค่าใช้จ่ายทั้งหมดรวมค่าเสื่อมราคา (บาท)	257,327,957.64	270,476,461.12	257,688,673.24	273,283,673.24
กำไรสุทธิรวมค่าเสื่อมราคา (บาท)	6,474,508.47	15,561,606.02	25,202,231.48	21,626,436.63

3. คะแนนความเสี่ยงทางการเงิน Risk Score

วัน / เดือน / ปี	ทุนสำรองสุทธิ	กำไรสุทธิรวมค่าเสื่อม	คะแนน Risk
กย.56	13,221,155.09	9,732,557.32	2
กย.57	16,539,384.65	11,025,823.79	1
กย.58	10,281,665.22	11,025,823.79	2
กย.59	- 1,523,077.53	8,117,527.83	4
กย.60	- 15,593,396.98	2,870,658.04	6
กย.61	- 12,232,494.34	6,474,508.47	6
กย.62	- 9,641,986.53	15,561,606.02	6
ต.ค.62 (สูตรกระทรวง)	6,714,240.40	15,645,798.50	3
พ.ย.62 (สูตรกระทรวง)	21,462,507.76	29,701,813.12	1
ธ.ค.62 (สูตรกระทรวง)	18,331,869.03	24,156,246.71	2
ม.ค.63 (สูตรกระทรวง)	6,360,242.96	10,979,276.75	3
ก.พ.63 (สูตรกระทรวง)	15,807,422.01	19,120,357.38	2
มี.ค.63 (สูตรกระทรวง)	14,613,025.29	16,761,012.30	1
เม.ย.63 (สูตรกระทรวง)	15,171,032.27	26,358,385.66	1
พ.ค.63 (สูตรกระทรวง)	10,349,892.89	21,068,803.39	3
มิ.ย.63 (สูตรกระทรวง)	5,468,297.92	15,466,012.52	3
ก.ค.63 (สูตรกระทรวง)	-1,028,304.85	9,414,867.92	4
ส.ค.63 (สูตรกระทรวง)	-6,246,302.16	25,202,231.48	4
Forecast (สูตรกระทรวง) (เดือนถัดไป)	-6,748,061.41	21,626,436.63	5

สำเนาถูกต้อง

ad

(นางศลยา วิชาชัย)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวลักขณ์ ขวานนุรักษ์)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)

(..นายธงศักดิ์ มีเพียร...)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

ผู้รายงาน

ตารางที่ 5 ผลการวิเคราะห์กิจการทางการเงินระดับ 7 ระดับ เขตสุขภาพที่ 8 ข้อมูลเดือน สิงหาคม 2563 กรมการสาธารณสุข (NI), เขตสุขภาพที่ 8 (NI) และ (EBITDA)

ID	Province	OrgID	Org	งบที่กระทรวง (NI)						งบที่เขตสุขภาพที่ 8 (NI)						งบที่เขตสุขภาพที่ 8 (EBITDA)														
				CR	QR	Cash	NWC	NI+Depreciation MOPH	Liquid Index	StatusIndex	Survival Index	Risk Scoring (กระทรวง NI)	CR	QR	Cash	NWC	NI+Depreciation RWAY	Liquid Index	StatusIndex	Survival Index	Risk Scoring เขตสุขภาพที่ 8	CR	QR	Cash	NWC	EBITDA RWAY	Liquid Index	StatusIndex	Survival Index	Risk Scoring เขตสุขภาพที่ 8 (EBITDA)
74	อุดรธานี	11010	พบบาง.รพ.	0.91	0.75	0.49	-6,246,302.16	25,202,231.48	3	1	0	4	0.86	0.71	0.46	-10,626,279.07	20,816,316.60	3	1	1	5	0.86	0.71	0.46	-10,626,279.07	2,465,662.86	3	1	2	6

(ลงชื่อ) ผู้รายงาน
(นางสาวลักขณ์ ขวมนุรักษ์)
นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)
(นายรังศักดิ์ มีเพียร....)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน

สำเนาถูกต้อง

ad

(นางศลยา วิชาชัย)

ผู้อำนวยการเงินและบัญชีชำนาญงาน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทน
แบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2552

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 นั้น

บัดนี้ เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวใหม่ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้ยกเลิกความในข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 และข้อ 8 ของหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนแบบท้ายข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2544 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยจำแนกตามประเภทการจ่ายค่าตอบแทน ดังนี้

ข้อ 1 ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

การจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ มีเจตนารมณ์เพื่อการจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในหน่วยบริการในช่วงนอกเวลาราชการ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกหน่วยบริการ หรือต่างหน่วยบริการ ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ โดยให้อยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

- 1.1 ให้หัวหน้าหน่วยบริการกำหนดประเภทและจำนวนเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงานและต้องไม่ส่งผลกระทบต่อสถานะเงินบำรุงของหน่วยบริการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
- 1.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัดจะต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 8 ชั่วโมง เว้นแต่ในกรณีที่หัวหน้าหน่วยบริการได้กำหนดให้ปฏิบัติงานติดต่อกันน้อยกว่า 8 ชั่วโมงก็ได้ โดยให้ได้รับค่าตอบแทนลดจำนวนเงินลงตามส่วน เศษของชั่วโมงถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง ถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเศษเป็น 1 ชั่วโมง หรือต้องปฏิบัติงานในลักษณะเป็นรายชั่วโมงแล้วแต่กรณี

1.3 อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

- (1) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอก จะต้องพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลา และทันทั่วทั้งเมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เช่น แพทย์เวรอุบัติเหตุและฉุกเฉิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ 1,100 บาท

(2) กรณีที่ปฏิบัติงานแพทย์เวรในประจำหน่วยบริการหรือรอให้คำปรึกษา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามปริมาณงานที่ให้บริการตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงาน ตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า คนละ 550 บาท

(3) กรณีที่ปฏิบัติงานให้บริการต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 1 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท

1.4 อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

(1) ทันตแพทย์ คนละ 1,100 บาท

(2) เภสัชกร คนละ 720 บาท

(3) นักวิทยาศาสตร์ พยาบาลวิชาชีพ คนละ 600 บาท

นักวิชาการทางด้านสาธารณสุข

(4) พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ 480 บาท

และเจ้าพนักงานเทคนิค

(5) เจ้าหน้าที่พยาบาล เจ้าหน้าที่สาธารณสุข คนละ 360 บาท

และเจ้าหน้าที่เทคนิค

(6) เจ้าหน้าที่อื่น เช่น เจ้าหน้าที่เวชระเบียน เจ้าหน้าที่การเงิน เป็นต้น ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ในปัจจุบัน โดยให้เบิกตามวุฒิการศึกษาที่เริ่มต้นของสายงานในตำแหน่งที่เบิกค่าตอบแทน ดังนี้

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวช. หรือเทียบเท่า คนละ 360 บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิ ปวส. หรือเทียบเท่า คนละ 480 บาท

สายงานที่เริ่มต้นในระดับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า คนละ 600 บาท

(7) ลูกจ้างตำแหน่งอื่น ๆ นอกเหนือข้อ 1.3 และ 1.4 คนละ 300 บาท

1.5 อัตราค่าตอบแทนสำหรับทันตแพทย์ที่ปฏิบัติงานต่างหน่วยบริการ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานตามบัญชีหมายเลข 2 ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แต่ทั้งนี้ เงินค่าตอบแทนที่ได้รับต้องไม่ต่ำกว่า ชั่วโมงละ 120 บาท