

รายงานการประชุม

ติดตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จังหวัดอุดรธานี (กวป.สัณจร)
วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลน้ำโสม อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรธานี

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายสมชายโชติ	ปิยวัชรเวลา	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี
๒. นายประพนธ์	เครือเจริญ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๓. นางสาวศิริ	บัณฑิตกรมย์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนสะอาด ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
๔. นายสุพัฒน์	กองศรีมา	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
๕. นางสาวฝน	แก้วที	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. นายศานติวัฒน์	ศรีสุวอ	หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
๗. นายสมชาย	ชินวานิชย์เจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๘. นายพรหมินทร์	เค้าโคตร	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรค
๙. นายมารุต	นามบุตร	หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย
๑๐. นางกรรณิการ์	คลื่นแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
๑๑. นางขวัญชนก	ศิริวัฒนกาญจน์	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ สุขภาพจิตและยาเสพติด
๑๒. นางสาวสฤติภรณ์	สุระกิตต์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
๑๓. นายสรารุณี	ริดเขียว	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมนิเทศและเครือข่ายสุขภาพ
๑๔. นางณัฏฐนรินทร์	อะเพิร์ล	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๕. นางสาวอัปสร	วงศ์ศิริ	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล
๑๖. นางสาวเพชรดา	เข้มพล	หัวหน้ากลุ่มงานสื่อสารความเสี่ยงและประชาสัมพันธ์
๑๗. นายอนวัช	ระวีวรรณ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
๑๘. นางดาราวรรณ	ทพพิงษ์	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
๑๙. นายเสกสรร	ชั้นศรีมนต์	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคและเภสัชสาธารณสุข
๒๐.นางวชิราภรณ์	สินเจริญเลิศ	(แทน)หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ

โรงพยาบาลอุดรธานี

๑. นางศรีสุดา	ทรงธรรมวัฒน์	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลอุดรธานี
---------------	--------------	-------------------------------

โรงพยาบาลกุมภวาปี

๑. นายสมน	ตั้งสุนทรวิวัฒน์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุมภวาปี
-----------	------------------	------------------------------

โรงพยาบาลธัญญารักษ์อุดรธานี

๑. นางสาวเกวลิน	อินตะต้าว	(แทน)ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์อุดรธานี
-----------------	-----------	---

โรงพยาบาลชุมชน

๑. นางหทัย	ธาตุทำเล	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหาน
๒. นางสาวสิริลักษณ์	รัตนแมนสรวง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชบ้านดุง
๓. นายเกรียงไกร	โกยวรรณ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังสามหมอ
๔. นายเอกชัย	ลีลาวงค์กิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยวาน
๕. นางกัลยารัตน์	อินทบุญศรี	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองวัวซอ

ประธานชมรมผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดอุดรธานี

๑. นายคมกริช ถานทองดี ประธานชมรมผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ จังหวัดอุดรธานี

ประธานชมรมผู้อำนวยการ รพ.สต.จังหวัดอุดรธานี

๑. นางณญาดา ชันธิชัย (แทน)ประธานชมรมผู้อำนวยการ รพ.สต.จังหวัดอุดรธานี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางดวงจิต	รัตนเดชอุดม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒. นางจันทร์ไต้	วัฒน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓. นายอมรเทพ	เครือแสง	เจ้าพนักงานสัตตภัณฑ์ศึกษาปฏิบัติงาน
๔. นางจุฬารักษ์	ชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕. นายไพฑูรย์	สาสัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๖. นางสาวกัลยาณี	สีม่วง	นักวิชาการสาธารณสุข
๗. นางประมวล	มูลกาย	เจ้าพนักงานธุรการ
๘. นางสาวมรรคนาวี	รุ่งแสง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๙. นางจีราภรณ์	เจริญมาก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส
๑๐. นางสาวอมรรัตน์	เพ็งแสน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๑. นางลำไย	โนนฤทธิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายสาธิต	คงหา	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนายูง
๑๓. นายไชยา	โคตรปัญญา	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอบ้านดุง
๑๔. นางสาวนิตยา	บุตรวงษ์	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๑๕. นางสาวพลอยไพลิน	อุ่นแสง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๖. นางสาวธนกร	ศรีประชัย	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๑๗. นางสาวศวีสรุจา	ศรีสุชา	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
๑๘. นางสาวฉัตรศิกานต์	ทวาทไทยสงค์	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน
๑๙. นายพิริยวิษ	สนิพน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๒๐. นายอนุพันธ์	พันธุ์วร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๒๑. นายณัฐวุฒิ	พลนัด	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๒. นางชนพิชา	แผ่นทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๓. นายสมชาย	แก้วจันดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๔. นางคันสนีย์	วงศ์สา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๕. นางสาวหงษ์ทอง	บุตรพรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๖. นายสุภรณ์	โยธะคง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๗. นางจันทร์แรม	คำวงษ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒๘. นางสาวลำดวน	พรมกุล	พนักงานบริการ
๒๙. นางสาวณัฐิกา	วงศ์มาเกษ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๐. นางสาวเบญญาภา	ฉายาพัฒน์	นักวิชาการการเงินและบัญชี
๓๑. นางสาวจารุณี	มูลตรี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๒. นางสาวจรวพร	จำปาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุข
๓๓. นายชินกร	แสนพันธ์	นิติกร

ผู้ไม่เข้าประชุม/ติตราขการ

๑. นายสันติ	ศรีนิล	ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
๒. นายมนเตรี	นาคะวัจนะ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ(ด้านเภสัชสาธารณสุข)
๓. นายสานิตย์	เหง้าพรหมมินทร์	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
๔. นางสาวกรรณิการ์	ฮวดหลี่	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)
๕. พันเอกภูเกียรติ	ชี้อสัตยวงค์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม
๖. นายกฤษฎา	ศิริชัยสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์อนามัยที่ ๘ อุตรธานี
๗. นายสมาน	พุตระกูล	ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๘ อุตรธานี
๘. นางอรัญญา	สมัครไทย	ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๘ อุตรธานี
๙. นางบุญนิภา	สงคราม	ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ ๘ อุตรธานี
๑๐. นายธิตติ	อึ้งอารี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมะเร็งอุตรธานี
๑๑. น.ต.สุชล	เหลื่องรัชพันธุ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกองบิน ๒๓
๑๒. นางยุพาภรณ์	ดิระไพรวงศ์	ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีอุตรธานี
๑๒. ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครอุตรธานี		
๑๓. ผู้อำนวยการกองการแพทย์เทศบาลนครอุตรธานี		

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี ประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

พิธีก่อนการประชุม

๑. นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี ประธานในการประชุมและผู้เข้าร่วมประชุมร่วมกันสวดมนต์เพื่อเป็นพุทธานุชาและความเป็นสิริมงคล และกล่าวคำปฏิญาณตน “ข้าราชการสาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี จงรักภักดี ทำหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ดำรงตนแบบพอเพียง”

๒. วิดีทัศน์ผลการดำเนินงาน “รอบรู้ว่าสาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี เดือน สิงหาคม ๒๕๖๔”

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมรับทราบ/เรื่องติดตามการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ

นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ ดังนี้

๑.๑ ว่าที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอุตรธานี นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงมหาดไทย อดีตผู้ว่าราชการจังหวัด หลายจังหวัด เช่น นครราชสีมา ปทุมธานี เลย ราชบุรี

๑.๒ โครงการ “แสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ ๑๒ เฉลิมพระเกียรติ” เป้าหมายผู้สมัครเข้าร่วมกิจกรรม ๓๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๖,๓๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๗๔ อำเภอที่ดำเนินการ ยังไม่ครบตามเป้าหมาย ๒ อำเภอ คือ เพ็ญ และ เมือง ขอความร่วมมือให้เร่งรัดดำเนินการ

๑.๓ สสจ.อุตรธานีประชาสัมพันธ์ ขอเชิญ ชวน เชียร์ ลด ละ เลิกเหล้า และเข้าสู่ระบบการบำบัดรักษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ “ตลอดชีพรรษา” ร่วมลงนามปฏิบัตินอนไลน์ที่ <http://noalcohol.ddc.moph.go.th/> เปิดระบบให้ลงนามตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม – ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑.๔ การเตรียมความพร้อมนำเสนอผลงานวิชาการในการประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดอุตรธานี วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๔ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรธานี เป็นประธานในการชักชวนนำเสนอผลงานของผู้ที่ได้รับคัดเลือก เพื่อให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการนำเสนอ

๑.๕ ปัญหาข้อมูลในแอปพลิเคชันหมอพร้อม PHR กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัลได้ประสาน กำกับ ติดตาม เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องทุกหน่วยบริการทำการตรวจสอบ ปรับปรุงข้อมูลและแจ้งผู้รับบริการรับทราบแล้ว

๑.๖ ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัด นำ PMQA และ ITA มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๑.๗ นับถอยหลัง ๖๖ วัน จะถึงวันเปิดงานมหกรรมพืชสวนโลกจังหวัดอุดรธานี พ.ศ. ๒๕๖๗ สสจ.อุดรธานี ร่วมประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๑.๘ ผลการประเมินตรวจราชการจังหวัดอุดรธานี สรุปตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การตรวจราชการ และนิเทศงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

รอบที่ ๑

Green & Clean Hospital Challenge
สัดส่วนแพทย์ รพช.

รอบที่ ๒

เด็กพัฒนาการล่าช้าเข้าถึงบริการ
TB
สัดส่วนแพทย์ รพช.

๑.๙ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพแผนยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพและสาธารณสุข จังหวัดอุดรธานี วันที่ ๑๙ – ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ จัดทำแผนระยะ ๓ ปี (ปี ๒๕๖๙ – ๒๕๗๒) ประจำปี ๒๕๖๙ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

๑.๑๐ นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๗๐ นโยบาย “MOPH PLUS+” ๗ เสาหลัก ขับเคลื่อนสาธารณสุขไทย ได้แก่ สุขภาพดีทุกช่วงวัย ด้วยเครือข่ายปฐมภูมิ, นวัตกรรมทางการแพทย์อัจฉริยะ, เศรษฐกิจสุขภาพสร้างรายได้, บริหารโปร่งใส พร้อมรับภัยวิกฤต, บริการเป็นเลิศ มุ่งสู่ รพ.สีเขียว, เสริมสร้างขวัญ กำลังใจคนสาธารณสุข และยกระดับระบบสุขภาพไทยสู่มาตรฐานสากล

๑.๑๑ การเตรียมความพร้อมหลังการถ่ายโอน บทบาท สสอ. ทำหน้าที่เป็น Regulator วางแผนการจัดการระบบสุขภาพชุมชน ศูนย์ปฏิบัติการ อสม. และ อสพ. จากเดิม สสอ.บริหารหน่วยบริการ ปรับบทบาทเป็นบริหารระบบสุขภาพประชากร อนาคตงานปฐมภูมิอยู่ที่ความสามารถในการสร้างระบบนิเวศ สุขภาพอัจฉริยะ บูรณาการเทคโนโลยีเข้ากับงานสาธารณสุข เพื่อสร้างเครือข่ายดูแลสุขภาพแบบองค์รวม โดยเชื่อมโยง ประชาชน โรงพยาบาล และหน่วยงานท้องถิ่นเข้าด้วยกัน

๑.๑๒ ตัวอย่างวาทะกวนสร้างชาติ โดย ดร. นพ.สมชายโชติ ปิยวัชรเวลา สะกิดเพื่อให้เกิดการพัฒนา ตัวอย่างเช่น จะดีไหมถ้า

- งบประมาณตามไปแก้ “ปัญหาของประชาชน” ไม่ใช่ตามความเคยชินของระบบ
- ผู้บริหารลงพื้นที่เพื่อฟัง มากกว่าลงพื้นที่เพื่อพูด
- คนทำงานดีได้รับโอกาส โดยไม่ต้องเป็นคนใกล้ชิดใคร
- การเลื่อนตำแหน่งวัดจากผลงาน ไม่ใช่วัดจากความสามารถในการเอาใจ
- เรากล้ายกเลิกงานที่ไม่สร้างคุณค่า เพื่อให้คนมีเวลาทำงานที่สำคัญ
- รพ.วัดความสำเร็จจาก “คนไม่ป่วย” ไม่ใช่แค่จำนวนคนไข้
- ประชาชนเข้าถึงหมอได้ง่าย พอๆ กับเข้าถึงโทรศัพท์
- ข้อมูลที่บันทึกทุกวัน ถูกนำมาใช้ตัดสินใจจริง ไม่ใช่เพียงส่งรายงาน ฯลฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม / ติดตามการประชุมครั้งที่ผ่านมา

๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๙ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่องเพื่อทราบจากหน่วยงานสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่องเพื่อทราบจากผู้บริหาร/รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ

๔.๒.๑ นายประพนธ์ เครือเจริญ นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพ็ญ นำไฟล์นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข นายพัฒนา พร้อมพัฒน์ ในการประชุมวิชาการและแสดงผลงานการยกระดับสุขภาพดิจิทัล(Digital Health Forum) กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๙ มาให้ผู้เข้าประชุมศึกษาเป็นแนวทางการดำเนินงาน

จังหวัดอุดรธานี มี รพ. ได้รางวัล Smart Hospital ระดับเพชร จำนวน ๘ แห่ง

รางวัลผลงานยอดเยี่ยม Telemedicine (สูงสุดที่ กุมภวาปี เพ็ญ)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๒ นางสาวสิริ บัณฑิตกริรมย์ ปฏิบัติหน้าที่นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๓ นายสุพัฒน์ กองศรีมา นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) นำเสนอต่อที่ประชุม ดังนี้

สรุปคะแนนประเมิน คปสอ.จังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ระดับดีเยี่ยม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จำนวน ๑๔ คปสอ. ระดับดีเด่น ร้อยละ ๘๕ – ๘๙.๙๙ จำนวน ๖ คปสอ. ตัวชี้วัดที่คะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

- ร้อยละผู้ป่วย DM T2 เข้าสู่ DM Remission ต่อผู้ป่วย DM T2 ในพื้นที่ (ร้อยละ ๑)

ผลงานร้อยละ ๔๕.๒๓

- ร้อยละของสถานประกอบการด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพเป้าหมาย

ได้รับการตรวจผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด (ร้อยละ ๘๐)

ผลงานร้อยละ ๕๓.๗๕

- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(ร้อยละ ๑๐๐) ผลงานร้อยละ ๕๗.๕๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๔ นายสันติ ศรีนิล ทนตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข) ดิตราสาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๕ นายมนตร์ นาคะวัจนะ เกษัชกรเชี่ยวชาญ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ดิตราสาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๖ นายสันติย์ เหม้าพรหมมินทร์ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ดิตราสาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒.๗ นางสาวกรรณิการ์ ฮวดหลี รักษาการในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) ดิตรราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ นายรับบุญ คำไกล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำโสม นำเสนอผลการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข คปสอ.น้ำโสม ดังนี้

ผลงานคัดกรองพัฒนาการ ๐-๕ ปี เป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ผลงาน ร้อยละ ๙๗.๐๘

พบคัดกรองสมวัยในครั้งแรก ร้อยละ ๕๒.๐๗

พบพัฒนาการสงสัยล่าช้า เป้าหมาย ร้อยละ ๒๘ ผลงาน ร้อยละ ๓๐.๐๘

ผู้ที่มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการติดตามภายใน ๑ เดือน ร้อยละ ๙๒.๓๑

เด็กที่มีพัฒนาการสมวัยหลังติดตาม เป้าหมาย ร้อยละ ๘๘ ผลงาน ร้อยละ ๙๖.๙๙

ผลงานความครอบคลุมวัคซีนผ่านเป้าหมายทุกชนิด ผลงานรวมอยู่ในช่วง ร้อยละ ๙๗.๕๓ - ๙๙.๑๘ ความครอบคลุมสูงสุดคือวัคซีน JE และ MMR1 ในเด็กอายุ ๒ ปี ร้อยละ ๙๙.๑๘ ต่ำสุด คือ MMR1 ในเด็กอายุ ๑ ปี ร้อยละ ๙๗.๕๓

ผลงานการคัดกรองวัณโรค คัดกรองด้วย CXR จำนวน ๓,๑๙๖ ราย พบความผิดปกติ ๗๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๒.๔๑ ขึ้นทะเบียนรักษา ๒๕ ราย ผู้ป่วยที่ขึ้นทะเบียนส่วนใหญ่มาจาก walk in จำนวน ๑๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๐

ผลการดำเนินงาน NCDs ผู้ป่วย DM รายใหม่ ๒๘๐ ราย คุม HbA1c ได้ ร้อยละ ๔๒.๔๒

ผู้ป่วย HT รายใหม่ ๖๖๗ ราย

ร้อยละผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR < 5 ml เป้าหมาย ร้อยละ ๖๖ ผลงาน ร้อยละ ๖๙.๑๕

ผลการดำเนินงานสุขภาพจิตเชิงรุก บริการ Home Ward ยาเสพติด ผู้ป่วยสะสม จำนวน ๒๔๐ ราย ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้าน ร้อยละ ๑๐๐ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ มีผู้ป่วยสูงสุด จำนวน ๗๙ ราย

ผลการดำเนินงานผู้สูงอายุ คัดกรองผู้สูงอายุ เป้าหมาย ร้อยละ ๙๕ ผลงาน ร้อยละ ๙๘.๔๐ CG จำนวน ๑๐๔ คน สัดส่วน ๑ : ๖.๖๕ CM จำนวน ๑๑ คน สัดส่วน ๑ : ๖๒

๔.๔ นำเสนอแผนการพัฒนาและการทำงานตามนโยบายสำคัญ MOPH+ (๗ ประเด็น)

๔.๔.๑ นายเอกชัย ลีลาวงศ์กิจ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยวาน นำเสนอแผนการพัฒนาและการทำงานตามนโยบายสำคัญ MOPH+ คปสอ.ไชยวาน ดังนี้

นโยบายข้อ ๑ สุขภาพดีทุกช่วงวัย ด้วยเครือข่ายปฐมภูมิ งานอนามัยแม่และเด็ก คปสอ.ไชยวาน ไม่มีมารดา และทารก เสียชีวิต การดำเนินงาน ANC คุณภาพตาม UDON MODEL 2026 หญิงตั้งครรภ์ได้รับการดูแลร่วมโดยสูติแพทย์ ติดตามเยี่ยมบ้านหญิงครรภ์เสี่ยง LR คุณภาพ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ซ้อมแผนพัฒนาระบบส่งต่อ เยี่ยมหลังคลอด ปัญหาหญิงตั้งครรภ์ใช้สารเสพติด คัดกรองแอมเฟตามีนในหญิงตั้งครรภ์ทุกราย

งานพัฒนาการเด็กปฐมวัย ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ ได้แก่ เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย เป้าหมาย ร้อยละ ๘๘ ผลงานร้อยละ ๘๓.๕๙ ร้อยละเด็กปฐมวัยได้รับการคัดกรองพัฒนาการ เป้าหมาย $\geq$ ร้อยละ ๙๐ ผลงานร้อยละ ๘๕.๙๕ ร้อยละเด็กปฐมวัยที่ค้นพบพัฒนาการล่าช้า ได้รับการติดตามภายใน ๑ เดือน ปัญหาด้านการจัดการข้อมูล บุคลากรไม่เพียงพอ การใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์มากเกินไป ผู้ปกครองขาดความรู้ความเข้าใจ

ในการส่งเสริมพัฒนาการ แนวทางการพัฒนา การพูดคุยกับเด็ก เล่นนิทาน กิจกรรมส่งเสริมสร้างกล้ามเนื้อ การลดเวลาเล่นโทรศัพท์

การดูแลผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรอง ๙ ด้าน ร้อยละ ๙๘.๘๗ ผู้มีภาวะพึ่งพิงได้รับการจัดทำ Care Plan ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับอุปกรณ์ช่วยเหลือ ร้อยละ ๑๐๐ ผู้สูงอายุติดเตียงไม่เกิน ร้อยละ ๑

ผลการดำเนินงานยาเสพติด จำนวน admit ๒๔๔ ราย Home Ward ๑๒ ราย ปัญหาผู้ป่วยเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ปฏิเสธการรักษาต่อเนื่อง แนวทางการดำเนินงาน ติดตามเยี่ยมผู้ป่วยขาดนัด ขาดยา ปฏิเสธการรักษา ใช้ telemedicine เป็นเครื่องมือ เพิ่มการดูแลผู้ป่วยแบบ Home Ward

นโยบายข้อ ๒ นวัตกรรมทางการแพทย์อัจฉริยะ แนวคิด Smart View รวบรวมข้อมูลจากหลายระบบ HIS และฐานข้อมูล เปลี่ยนข้อมูลที่กระจัดกระจายให้กลายเป็นข้อมูลพร้อมใช้สำหรับการรักษาแบบ Real – time เพื่อการรักษาแม่นยำ และต่อเนื่อง

นวัตกรรมยา ระบบติดตามอุณหภูมิ ความชื้น และระบบบริหารจัดการคลังยา ส่งผลให้ค้นหาข้อมูลได้รวดเร็ว ลดภาระงานเอกสาร ลดความผิดพลาด ตรวจสอบสต็อกยาได้ทันที

นโยบายข้อ ๓ เศรษฐกิจสุขภาพ สร้างรายได้ หน่วยบริการมีการใช้ยาสมุนไพรอย่างต่อเนื่อง มูลค่าการใช้ยาสมุนไพร ๗๙๒,๗๔๘.๕๐ บาท ความถูกต้องการบันทึกข้อมูล ร้อยละ ๘๕.๒๙

นโยบายข้อ ๔ บริหารโปร่งใส พร้อมรับภัยวิกฤต พัฒนาผลการประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล มุ่งมั่นพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ผลงานร้อยละ ๑๐๐

นโยบายข้อ ๕ บริการเป็นเลิศมุ่งสู่ รพ.สีเขียว สาขาหัวใจ ระบบ consult แพทย์ cardio ผ่านช่องทางไลน์ อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดหาครุภัณฑ์เวชภัณฑ์ที่จำเป็นในการรักษา ประสานภาคีเครือข่าย FR ในการนำส่งผู้ป่วย

สาขาหลอดเลือดสมอง กระบวนการดูแลตั้งแต่ Pre- Hos ให้สุขศึกษาเพิ่มความตระหนักในกลุ่มเสี่ยง In-Hos เปิดบริการคลินิก stroke ปรับปรุงและกำกับให้มีการดูแลตาม CPG พัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดระบบ Fast Track การดูแล Post - Hos ส่งต่อข้อมูลการรักษาโดยใช้ Program smart COC มีการจัดทำ PoP Up สื่อสารในระบบ Hos XP เพื่อให้แพทย์ทราบปัญหาผู้ป่วย

การบริจาคอวัยวะ โดยแผนกผู้ป่วยนอก เชิญชวนประชาชนร่วมบริจาคอวัยวะ ทุกวันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

การดำเนินงานมะเร็งครบวงจร การคัดกรองมะเร็งปากมดลูกไม่ผ่านเกณฑ์ การคัดกรองมะเร็งเต้านม มะเร็งตับและท่อน้ำดี มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ผ่านเกณฑ์

การดำเนินงานควบคุมวัณโรค อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียนผู้ป่วยวัณโรค เป้าหมาย ร้อยละ ๘๕ ผลงาน ร้อยละ ๕๑.๙๒ Success Rate เป้าหมาย ร้อยละ ๘๘ ผลงาน ร้อยละ ๗๗.๗๗

ปรับโรงพยาบาลสู่ระบบพลังงานสะอาด ลดคาร์บอน เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ ลดค่าไฟฟ้าลงได้เดือนละ ๓๒,๓๑๓ บาท

นโยบายข้อ ๖ เสริมสร้างขวัญกำลังใจคนสาธารณสุข ผลักดัน พรบ. อสม. และ พรบ.กสธ. เพื่อความมั่นคงและความก้าวหน้าในสายอาชีพ พัฒนา อสม.ดูแลผู้ป่วยในชุมชน ประชาสัมพันธ์ให้ตระหนักถึงบทบาท อสม. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ จ่ายค่าตอบแทนตรงเวลาทุกเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔.๒ นายตรีเศศ สุวรรณธรรมา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุแก้ว นำเสนอแผนการพัฒนาและ การดำเนินงานตามนโยบายสำคัญ MOPH+ คปสอ.กุแก้ว ดังนี้

ผลการคัดกรองมะเร็งทุกชนิด ผ่านเกณฑ์ พยาธิใบไม้ดับ และมะเร็งท่อน้ำดีด้วยวิธีอัลตราซาวด์ การคัดกรองมะเร็งปากมดลูก มะเร็งเต้านม มะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง ต้องเร่งดำเนินการ

นวัตกรรมบริการ ใช้ระบบทะเบียนลูกหนี้ ค่ารักษาพยาบาล ระบบ e-office ระบบทะเบียน รวมเจ้าหน้าที่การคำนวณติดตามการใช้จ่ายงบประมาณโครงการตามแผน

จัดตั้งศูนย์ Wellness Center ศูนย์การเรียนรู้การแพทย์วิถีธรรม ให้ความรู้และต่อยอดศูนย์ความรู้ วิถีธรรมในชุมชน จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ รพ.สต.บ้านจืด และ รพ.สต.คอนสาย นวัตกรรมการดำเนินงานที่บรรลุ ผลสำเร็จ นวัตกรรมพอกเข้า นวัตกรรมยาหม่องไพร ลงพื้นที่ป่าสมุนไพรชุมชนป่าดงกกผิ้งวัดป่าโนนทองอินทร์ และป่าดงสีเสียด

การดำเนินงาน Green & Clean Hospital รพ.กุแก้ว และทุก รพ.สต. ผ่านการประเมินระดับห้าท่าย เดือนมกราคม ๒๕๖๙ บุคลากรได้รับการอบรมหลักสูตร Green & Clean Hospital และ รพ.คาร์บอนต่ำ เดือนมีนาคม ๒๕๖๙ ประกาศใช้มาตรการประหยัดพลังงาน เดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙ สื่อสารนโยบาย สู่บุคลากร และเดินสำรวจแสงสว่าง และประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวนแนวทางการดำเนินงาน

เสริมสร้างขวัญกำลังใจคนสาธารณสุข จ่ายค่าตอบแทนตรงเวลา จัดที่พักให้เพียงพอ พร้อมฟิตเนส ส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร ควบคุม BMI บุคลากรให้อยู่ในเกณฑ์ปกติ ด้วย Lifestyle Medicine ผลลัพธ์คือ บุคลากรสามารถลดน้ำหนักได้ มีสุขภาพดีขึ้น ลดความเสี่ยงต่อโรคและการเสียชีวิต

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากกลุ่มงาน

๔.๕.๑ กลุ่มงานประกันสุขภาพ นำเสนอสถานการณ์การเงินการคลัง หน่วยบริการ นำเสนอโดย ไฟล์เอกสาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕.๒ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ นำเสนอการบริหารงบประมาณปี ๒๕๖๙ นำเสนอโดยไฟล์เอกสาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕.๓ กลุ่มกฎหมายนำเสนอเรื่องกรณีกระทำผิดวินัย กรณีปลอมแปลงลายมือเพื่อนร่วมงาน ในเอกสารการขอกู้เงินเพื่อเหตุฉุกเฉินจากสหกรณ์ออมทรัพย์ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และให้ลงโทษ อย่างน้อยปลดออกจากราชการ รายละเอียดนำเสนอโดยไฟล์เอกสาร

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖ เรื่องเพื่อทราบจากผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๔.๖.๑ นางศรีสุตา ทรงธรรมวัฒน์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอุดรธานี นำเสนอแผนยกระดับศักยภาพ สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ๕ โครงการสำคัญเพื่อก้าวสู่ศูนย์กลางการแพทย์ระดับพรีเมียม ดังนี้

๑. ศูนย์สุขภาพชุมชนเมือง (Urban Primary Center) ใช้พื้นที่ ๕ ไร่ จากศูนย์วิจัยกรมประมง
๒. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านปลูกถ่ายอวัยวะ (Organ Transplant Excellence)
๓. ศูนย์เชี่ยวชาญด้านมะเร็งครบวงจร (Comprehensive Cancer Center)
๔. ศูนย์หัวใจและปลูกถ่ายอวัยวะระดับพรีเมียมพลัส (Advanced Heart Disease Center)
๕. รพ.อุดรธานีแห่งที่ ๕ (Udon Thani Hospital Brance2) พื้นที่ดงหนองทา ตำบลบ้านจั่น

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๖.๒ นายธำพนัท สิงห์ไพบูลย์พร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกุดจับ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคเงินสมทบบุญกุศล โดยการซื้อเสื้อที่ รพ.กุดจับ จำหน่าย เพื่อนำรายได้ไปก่อสร้างตึกดูแลผู้ป่วยจิตเวชจากยาเสพติด

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๗ เรื่องเพื่อทราบจากสาธารณสุขอำเภอ

๔.๗.๑ นายวิจิต ยศสงคราม สาธารณสุขอำเภอเมืองอุดรธานี แจ้งที่ประชุมรับทราบเรื่องขอขอบคุณผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการ จัดประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๙ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี (ศูนย์สามพร้าว) ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๘ เรื่องจากผู้อำนวยการ รพ.สต. / ชมรมหมอนามัย / ชมรมผู้ช่วย สสอ.

นายวิทยา พันแฮด แจ้งโครงการประชุมวิชาการ บุคลากรสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ “ปฏิรูปงานปฐมภูมิ (Primary Care Transformation) และการขับเคลื่อนด้วยพลังแห่ง Generative AI” ระหว่าง วันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมเดอะวัน อำเภอเมือง จังหวัดบึงกาฬ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



บันทึกรายงานการประชุม

(นางจันทร์ไทย์ วัฒน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

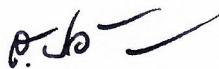


..... ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสัณติภรณ์ สุระถิตย์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



..... ผู้เห็นชอบรายงานการประชุม

(นายสมชายโชติ ปิยวัชรเวลา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี